

# JUDEȚUL ARGEȘ

## CONSILIUL JUDEȚEAN ARGEȘ

Pitești, Piața Vasile Milea Nr. 1, Cod poștal: 110053  
Telefon: 0248.210.056 Fax: 0248.220.137

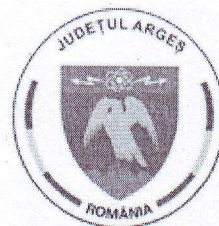
www.cjarges.ro

Operator de date personale nr. 37708



ISO 9001

LL-C (Certification)



ROMÂNIA  
JUDEȚUL ARGEȘ  
CONSILIUL JUDEȚEAN ARGEȘ

28. IAN. 2021

Nr. 1390

### ANUNȚ

Consiliul Județean Argeș organizează concurs în vederea ocupării următoarelor posturi de conducere vacante :

1 post **director** din cadrul Unității de Asistență Medico-Socială Domnesti  
1 post **director** din cadrul Unității de Asistență Medico-Socială Rucăr  
Concursul se va desfășura conform calendarului următor :

- 10 februarie 2021, ora 16.30: data limită pentru depunerea dosarelor
- 22 februarie 2021, ora 11.00: proba scrisă;
- 24 februarie 2021: proba interviu

Selecția dosarelor se face în termen de maximum două zile lucrătoare de la data expirării termenului de depunere a dosarelor; afișarea rezultatelor selecției dosarelor se face în termen de o zi lucrătoare de la expirarea termenului de selecție a dosarelor.

Comunicarea rezultatelor la fiecare probă a concursului se afișează în termen de maximum o zi lucrătoare de la data finalizării probei.

Contestațiile se depun în termen de cel mult o zi lucrătoare de la data afișării rezultatului selecției dosarelor, respectiv de la data afișării probei scrise/interviului; comunicarea rezultatelor la contestațiile depuse se face imediat după soluționare;

Concursul se va desfășura la sediul Consiliului Județean Argeș din Piața Vasile Milea nr.1, *mezanin, sala conferințe 2.*

#### Condiții generale de participare la concurs:

- are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- cunoaște limba română, scris și vorbit;
- are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- are capacitate deplină de exercițiu;
- are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- îndeplinește condițiile de studii și după caz de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

#### Condiții specifice de participare la concurs:

- studii superioare **de lungă durată** absolvite cu diplomă de licență în unul din următoarele domenii :
  - o domeniul fundamental : științe biologice și biomedicale, ramura de știință : medicină, domeniul de licență : sănătate, specializarea : medicină
  - o domeniul fundamental : științe sociale, ramura de știință : științe juridice, domeniul de licență : drept, specializarea : drept



- domeniul fundamental : științe sociale, ramura de știință : științe economice, domeniul de licență : contabilitate, specializarea contabilitate și informatica de gestiune
  - domeniul fundamental : științe sociale, ramura de știință : științe economice, domeniul de licență : finanțe, specializarea finanțe banci
  - domeniul fundamental : științe sociale, ramura de știință : științe economice, domeniul de licență : management, specializarea : management
  - domeniul fundamental : științe sociale, ramura de știință : sociologie, domeniul de licență : asistenta sociala, specializarea asistenta sociala
- vechime în specialitatea studiilor absolvite : minim 3 ani ;

#### **Acte necesare în vederea participării la concurs :**

- cerere de înscriere la concurs adresată conducătorului autorității sau instituției publice organizatoare ;
- copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz, însoțit și de actul în original pentru verificarea conformității;
- copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice, însoțite și de actele în original pentru verificarea conformității;
- copia carnetului de muncă, sau, după caz, o adeverință care să ateste vechimea în muncă, în meserie și în specialitatea studiilor, însoțită și de actul în original pentru verificarea conformității;
- cazierul judiciar sau declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează
- adeverința medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate ;
- aviz psihologic
- curriculum vitae

Candidatul declarat admis la selecția dosarelor , care a depus la înscriere o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului.

Adeverința care atestă starea de sănătate conține în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății.

#### **Bibliografie:**

- ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 57 din 3 iulie 2019 privind Codul administrativ (Partea III- Administrație publică locală, Titlul V- Autoritățile administrației publice locale, Cap. VI -Consiliul județean; Partea VI -Statutul funcționarilor publici, prevederi aplicabile personalului contractual din administrația publică și evidența personalului plătit din fonduri publice, Titlul III- Personalul contractual din autoritățile și instituțiile publice, Cap. I,III,IV,V și Partea VII- Răspunderea administrativă);
- ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 124 din 27 decembrie 2011 pentru modificarea și completarea unor acte normative care reglementează acordarea de beneficii de asistență socială, cu modificările și completările ulterioare;
- HOTĂRÂREA nr. 412 din 2 aprilie 2003 pentru aprobarea Normelor privind organizarea, funcționarea și finanțarea unităților de asistență medico-socială;
- HOTĂRÂREA nr. 459 din 5 mai 2010 pentru aprobarea standardului de cost/an pentru servicii acordate în unitățile de asistență medico-socială și a unor normative privind personalul din unitățile de asistență medico-socială și personalul care desfășoară activități de asistență medicală comunitară, cu modificările și completările ulterioare;
- LEGEA nr. 292 din 20 decembrie 2011 asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare;
- LEGEA nr. 448 din 6 decembrie 2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- HOTĂRÂREA nr. 268 din 14 martie 2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare;
- ORDONANȚA nr. 68 din 28 august 2003 privind serviciile sociale, cu modificările și completările ulterioare;



- LEGEA nr. 197 din 1 noiembrie 2012 privind asigurarea calității în domeniul serviciilor sociale, cu modificările și completările ulterioare;
- LEGEA nr. 273 din 29 iunie 2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare
- ORDONANȚA nr. 119 din 31 august 1999 privind controlul intern și controlul financiar preventiv, republicată, cu modificările și completările ulterioare
- ORDIN nr. 600 din 20 aprilie 2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice;
- LEGEA nr. 53/2003 – Codul muncii, din 24 ianuarie 2003, republicată , cu modificările și completările ulterioare
- LEGEA – CADRU nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare
- HOTĂRÂREA nr. 153 din 29 martie 2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială" cu modificările și completările ulterioare;
- LEGEA nr. 24 din 27 martie 2000 (\*republicată\*) privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative;
- ORDONANȚA nr. 27 din 30 ianuarie 2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor cu modificările și completările ulterioare;
- LEGEA nr. 98 din 19 mai 2016 privind achizițiile publice, cu modificările și completările ulterioare;
- HOTĂRÂREA nr. 395 din 2 iunie 2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor referitoare la atribuirea contractului de achiziție publică/acordului-cadru din Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice;
- LEGEA nr. 544 din 12 octombrie 2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare
- LEGEA nr. 52 din 21 ianuarie 2003 privind transparența decizională în administrația publică\*)republicata, cu modificările și completările ulterioare;

Relații suplimentare în legătură cu desfășurarea concursului se pot obține la Serviciul Resurse Umane – camera 143, etaj 3 sau telefon 0248/217800 int. 227, persoana de contact – Iancu Leontina, referent superior, e-mail: leontina.iancu@cjarges.ro.