

Nr. 1345 / 23.06.2022

**PLAN DE INTEGRITATE AL
UNITATII DE ASISTENTA MEDICO – SOCIALE CALINESTI
STRATEGIA NATIONALA ANTICORUPTIE 2021-2025**

Nivel	Descriere	Indicatori de performanta	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen
OBIECTIV GENERAL 1 - CRESTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MASURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZATIONAL							
Obiectiv specific 1.1. Implementarea masurilor de integritate							
Masura 1.1.1.	Adoptarea si distribuirea in cadrul institutiei a declaratiei privind asumarea unei agende de integritate organizationala	Declaratie adoptata Declaratie distribuita	Document aprobat	Adoptarea unei declaratii neadaptate contextului institutional Nivel scazut de implicare al angajatilor	Director	Nu este cazul	31.03.2022
Masura 1.1.2.	Adoptarea si distribuirea in cadrul institutiei a planului de integritate, urmare a consultarii angajatilor si a evaluarii de risc conform H.G. nr. 599/2018 si asigurarea resurselor necesare implementarii acestuia	Desemnarea coordonatorului implementarii planului de integritate si a unei/unor persoane de contact, responsabile de implementarea Strategiei Nationale Anticoruptie 2021-2025 Plan integritate adoptat	Decizie interna Plan integritate adoptat Lista de difuzare	Nivel scazut de implicare al angajatilor Caracter exclusiv formal al consultarii	Director Coordonatorul implementarii planului de integritate si a persoanelor responsabile de implementarea SNA	Nu este cazul	30.06.2022
Masura 1.1.3.	Evaluarea anuala a modului de implementare a planului si adaptarea acestuia la riscurile si vulnerabilitatile nou aparute	Plan adaptat si publicat pe site-ul institutiei, daca este cazul	Document aprobat	Caracter formal al evaluarii Neparticiparea/neimplicarea angajatilor Absenta aplicarii efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Coordonatorul implementarii planului de integritate SNA	Nu este cazul	ANUAL

Masura 1.1.4.	Identificarea, analiza, evaluarea si monitorizarea riscurilor de coruptie, precum si stabilirea si implementarea masurilor de prevenire si control al acestora, conform H.G. nr. 599/2018	Registrul riscurilor de coruptie completat Nr. de riscuri si vulnerabilitati identificate Nr de masuri de interventie Formarea profesionala a persoanelor responsabile pentru aplicarea efectiva a metodologiei de evaluare a riscurilor	Documente aprobate	Absenta aplicarii efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Coordonatorul implementarii planului de integritate SNA	In limita bugetului aprobat	31.12.2022
Masura 1.1.5.	Identificarea, evaluarea si raportarea unitara a incidentelor de integritate, conform H.G. nr. 599/2018, precum si stabilirea unor masuri de prevenire si/sau control urmare producerii acestora	Rapoarte intocmite Nr. de incidente identificate Nr. si tipul de masuri de prevenire si/sau control luate Publicarea listei incidentelor de integritate si a masurilor de remediere	Documente aprobate	Identificarea gresita a faptelor ca incidente de integritate	Coordonatorul implementarii planului de integritate SNA	Nu este cazul	ANUAL

OBIECTIV GENERAL 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPTIEI ASUPRA CETATENILOR

Masura 2.1.	Cresterea gradului de educatie anticoruptie a cetatenilor si angajatilor, cu accent pe drepturile acestora in relatia cu autoritatile si institutiile publice si impactul coruptiei asupra serviciilor publice	Cod etic aprobat Grad de cunoastere de catre angajati a Codului de etica Evaluarea mecanismului de feed-back a beneficiarilor Nr.programe/activitati de informare	Cod etic Liste de semnaturi pentru luare la cunostiinta a Codului etic Rapoarte de evaluare a mecanismului de feed-back a beneficiarilor Site-ul www.cjarges.ro/en/uams-calinesti	Resurse financiare insuficiente Nivel scazut de implicare al angajatilor cu privire la valorile si principiile de etica	Consiliul de etica Coordonatorul implementarii planului de integritate si a persoanelor responsabile de implementarea SNA	Nu este cazul	PERMANENT
Masura 2.2.	Consolidarea profesionalismului in cariera personalului din organizatie, inclusiv prin aplicarea efectiva a mecanismelor de evaluare a performantelor, evitarea numirilor temporare in functiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor	Nr.evaluari profesionale din total angajati Nr. si tipul masurilor dispuse urmare a evaluarilor Nr.posturi de conducere ocupate prin concurs din total nr. de posturi de conducere din institutie	Documente specifice Raport masuri in urma evaluarilor	Evaluare formala Neimplicarea angajatilor cu responsabilitati	Director Coordonatorul implementarii planului de integritate SNA Responsabil resurse umane	Nu este cazul	PERMANENT

	de recrutare si asigurarea stabilitatii functiei publice	Eficientizarea sistemului de declarare a averilor si a intereselor					
Masura 2.3.	Asigurarea unei protectii efective a cetatenilor care sesizeaza presupuse incidente de integritate savarsite de furnizorii de servicii publice	Procedura interna privind protectia avertizorilor Nr.sesizari transmise de cetateni Procentul sesizarilor referitoare la incidente de integritate raportat la nr.total de sesizari inregistrate la nivelul institutiei	Procedura	Lipsa personalului cu responsabilitati in relatii publice Neparticiparea/neimplicarea angajatilor Neaplicarea efectiva a masurilor de protectie	Consilier etica etica Coordonatorul implementarii planului de integritate si a persoanelor responsabile de implementarea SNA	Nu este cazul	PERMANENT
Masura 2.4.	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului coruptiei "mici", inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media)	Nr.de campanii de constientizare organizate Nr.de mesaje preventive (postari) publicate pe canalele media a institutiei (facebook, site)	Documente relevante Site www.cjarges.ro/en/uams-calinesti	Lipsa specialistilor in domeniul comunicarii social media Nealocarea resurselor necesare	Coordonatorul implementarii planului de integritate si a persoanelor responsabile de implementarea SNA	In limita bugetului aprobat	PERMANENT
Masura 2.5.	Digitalizarea serviciilor publice care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce riscurile de coruptie generate de interactiunea directa cu angajatii institutiei	Tipul de servicii digitalizate Nr.de utilizatori	Rapoarte de activitate	Nealocarea resurselor necesare	Coordonatorul implementarii planului de integritate SNA	In limita bugetului aprobat	PERMANENT
Masura 2.6.	Reglementarea transparenta a procedurilor de obtinere cu celeritate (sau in regim de urgenta) a documentelor emise de institutie, inclusiv cele medicale	Proceduri utilizate	Lista de proceduri adoptate	Nealocarea resurselor necesare – bugetare si umane Reticenta la schimbare a anagajtilor	Coordonatorul implementarii planului de integritate si persoanele responsabile de implementarea SNA	In limita bugetului aprobat	31.12.2022

OBIECTIV GENERAL 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUTIONAL SI A CAPACITATII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA SI COMBATAREA CORUPTIEI

Masura 3.3.1.	Aplicarea standardului general de publicare a informațiilor de interes public prevăzut în Anexa 4 la SNA 2021-2025	Informații de interes public publicate conform standardului	Pagina de internet Solicitări de informații de interes public E-mail-uri	Resursă financiară insuficientă Personal neinstruit	Conducerea institutiei publice	Nu este cazul	PERMANENT
------------------	--	---	--	--	--------------------------------	---------------	-----------

OBIECTIV GENERAL 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITATII IN DOMENII DE ACTIVITATE PRIORITARE

Obiectiv specific 4.1. Cresterea integritatii, reducerea vulnerabilitatilor si a riscurilor de coruptie in sistemul public de sanatate

Masura 4.1.1.	Transparentizarea utilizarii resurselor publice prin publicarea centralizata a datelor privind achizițiile publice	Nr.contracte de achizitie si acte aditionale incarcate pe platforme informatice	Documente justificative	Lipsa cooperarii directorilor in publicarea transparenta a datelor Refuz de participare din partea angajatilor Lipsa personal de specialitate	Conducerea institutiei publice Responsabil achizitii publice compartimentul financiar-contabil	In limita bugetului aprobat	PERMANENT
------------------	--	---	-------------------------	---	--	-----------------------------	-----------

Masura 4.1.2	Desfasurarea de activitati continue de indrumare metodologica pe teme privind transparenta, etica si integritatea, dedicate personalului din institutiile din sistemul de sanatate publica	Nr. activitati organizate la nivelul institutiei	Program de instruire Lista participanti	Resurse financiare insuficiente/nealocate Lipsa interes al angajatilor	Conducerea institutiei publice Coordonator strategie anticoruptie	In limita bugetului aprobat	PERMANENT
Obiectiv specific 4.4. Cresterea integritatii, reducerea vulnerabilitatilor si a riscurilor de coruptie in domeniul achizitiilor publice							
Masura 4.4.1.	Atragerea si mentinerea in sistem a personalului specializat in achizitii publice, inclusiv prin consolidarea statutului acestora, profesionalizarea personalului si asigurarea unui regim de protectie adecvat impotriva tentativelor de intimidare sau corupere	Nr. de angajati specializati intrati fata de cei iesiti din sistem	Rapoarte de evaluare a resurselor umane	Caracter exclusiv formal al informarii Proceduri de angajare fara cerinte de specializare in achizitii publice	Conducerea institutiei Coordonator strategie anticoruptie	In limita bugetului aprobat	PERMANENT
Masura 4.4.2.	Incurajarea utilizarii unor abordari inovative pentru implicarea societatii civile in monitorizarea integritatii achizitiilor publice	Chestionare integrate in documentatia de achizitii privind integritatea procedurii Nr.decizii CNSC analizate Nr.hotarari definitive analizate	Chestionar	Lipsa interes	Coordonator strategie anticoruptie Responsabil achizitii publice	Nu are implicatii financiare suplimentare	31.12.2023

APROBAT,
DIRECTOR
MARINESCU FLORIN VICTOR

Intocmit,
Coordonator pentru implementarea
SNA

EC. PETRICA DANIELA