



**MEMORIU JUSTIFICATIV  
pentru modificarea Statului de funcții și Organigramei  
Bibliotecii Județene "Dinicu Golescu" Argeș**

În baza dispozițiilor: **Legii nr. 334/2002 – Legea bibliotecilor** \*\*\*Republicată, cu modificările și completările ulterioare, art.2, alin. (2), **Legii nr. 53/2003 – Codul muncii**, cu modificările și completările ulterioare, art.40, alin. (1) lit.a) vă propunem actualizarea „Statului de funcții” și „Organigramei” Bibliotecii Județene „Dinicu Golescu” Argeș, având în vedere următoarele aspecte:

- **1. Statul de funcții păstrează numărul de posturi aprobat - 71 de posturi**, din care 3 posturi de conducere: manager, director adjunct, șef serviciu, și 68 de posturi de execuție.

o **Modificarea intervenită:**

a) **modificarea numărului de posturi vacante** (funcții de execuție), de la 2 posturi la 5 posturi, întrucât de la ultima actualizare a *Statului de funcții*, 3 salariați au încetat raporturile de muncă cu instituția noastră, de drept sau ca urmare a acordului părților, respectiv **modificarea nivelului gradului profesional pentru un (1) post vacant și 4 posturi de execuție** urmare a promovării în grad superior, cu respectarea:

- art. 31, alin. (3) – (4) din Legea nr. 153/2017 „(3) În situația în care promovarea personalului contractual sau a altor categorii de personal bugetar în funcție, grad sau treaptă profesională nu este reglementată prin statute proprii, **promovarea se face de regulă pe un post vacant existent în statul de funcții.** (4) În situația în care nu există un post vacant, promovarea personalului plătit din fonduri publice în funcții, grade sau trepte profesionale **se va face prin transformarea postului din statul de funcții în care acesta este încadrat într-unul de nivel imediat superior.**”

- art. 41 alin. (2) din Hotărârea Guvernului nr. 286/2011 „Promovarea personalului contractual din sectorul bugetar în grade sau trepte profesionale **se face, de regulă, pe un post vacant, iar, în situația în care nu există un asemenea post, se face prin transformarea postului din statul de funcții în care acesta este încadrat într-unul de nivel imediat superior.**”

În momentul de față, posturile vacante existente la nivelul instituției noastre sunt următoarele:

Nr. crt.	Situație înainte de promovare		Situație după promovare	
	Nr. de posturi	Denumire, nivel, grad/ treaptă profesională - funcții vacante	Nr. de posturi	Denumire, nivel, grad/ treaptă profesională - funcții vacante
1.	2	Bibliotecar, studii superioare, gradul I A	1	Bibliotecar, studii superioare, gradul I A
			1	Bibliotecar, studii superioare, gradul II
2.	1	Redactor, studii superioare, gradul I A	1	Redactor, studii superioare, gradul I A
3.	1	Bibliotecar, studii postliceale, treapta I	1	Bibliotecar, studii postliceale, treapta I
4.	1	Bibliotecar, studii medii, treapta I A	1	Bibliotecar, studii medii, treapta I A

Așadar, din cei 5 promovați, un singur salariat a fost promovat pe un post vacant – bibliotecar, studii superioare, gradul I A – celelalte posturi vacante fiind de alt fel, nivel, respectiv grad/ treaptă diferite.



În cazul celorlalți 4 salariați promovați, posturile de nivel inferior ocupate de aceștia au fost transformate în unele de nivel imediat superior, după cum urmează:

Nr. crt.	Nr. de posturi	Funcția actuală	Funcția după promovare
1.	2	Bibliotecar, studii superioare, gradul II	Bibliotecar, studii superioare, gradul I
2.	1	Tehnoredactor, studii superioare, gradul II	Tehnoredactor, studii superioare, gradul I
3.	1	Consilier juridic, studii superioare, gradul I	Consilier juridic, studii superioare, gradul I A
<b>TOTAL</b>	<b>5</b>	-	-

Menționăm că promovarea s-a realizat cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în buget. Efortul financiar ocazionat de promovare este de **4.274 lei/ lună** (reprezentând salarii de bază și contribuții suportate de angajator).

b) **modificarea felului sau gradului/ treptei posturilor rămase vacante după promovarea salariaților**, după cum urmează:

Situație după promovare		Propunere modificare posturi	
Nr. de posturi	Denumire, nivel, grad/ treaptă profesională - funcții vacante	Nr. de posturi	Denumire, nivel, grad/ treaptă profesională - funcții vacante
1	Bibliotecar, studii superioare, gradul I A	1	Bibliotecar, studii superioare, debutant
1	<i>Bibliotecar, studii superioare, gradul II</i>	1	<i>Bibliotecar, studii superioare, gradul II</i>
1	Redactor, studii superioare, gradul I A	1	Administrator patrimoniu, studii superioare, gradul III
1	Bibliotecar, studii postliceale, treapta I	1	Bibliotecar, studii superioare, debutant
1	Bibliotecar, studii medii, treapta I A	1	Bibliotecar, studii medii, treapta II

#### Justificarea cu privire la modificarea posturilor vacante:

- *modificarea gradului/ treptei profesionale pentru funcțiile: Bibliotecar, studii superioare, gradul I A, Bibliotecar, studii medii, treapta I A*, a avut în vedere faptul că la scoaterea posturilor vacante la concurs, prin Hotărârea nr. 763 din 21 iulie 2010 pentru aprobarea Regulamentului privind organizarea și desfășurarea concursului sau examenului pentru ocuparea posturilor vacante sau temporar vacante corespunzătoare funcțiilor contractuale din aparatul propriu al Ministerului Culturii și Patrimoniului Național, precum și din cadrul unităților care funcționează în subordinea ori în coordonarea acestuia, art. 13, alin. (1) – (2), se stabilesc condițiile minime de vechime pentru participarea la concursul organizat în vederea ocupării funcțiilor contractuale:

a) minimum 6 luni, pentru ocuparea funcțiilor contractuale de gradul imediat superior celui de debutant;

b) minimum 3 ani, pentru fiecare dintre gradele superioare celui prevăzut la lit. a).

Drept urmare, pentru ocuparea posturilor de nivel maxim (I A) ar fi necesar minim 6 ani și 6 luni de vechime în specialitate, limitându-se astfel accesul potențialilor candidați.

Totodată, prin această modificare se va asigura evoluția în carieră pentru personalul nou încadrat, prin trecerea într-un grad superior sau treaptă profesională superioară, gradual, conform Hotărârii nr. 286 din 23 martie 2011 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de



ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și Legii nr. 153/2017 – Legea – cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

- *modificarea funcției:* **Redactor, studii superioare, gradul I A în Administrator patrimoniu, studii superioare, gradul III**, a avut în vedere identificarea nevoii cu privire la dezvoltarea, protejarea, evaluarea, administrarea și valorificarea patrimoniului în concordanță cu misiunea instituției noastre. Menționăm că funcția de Administrator patrimoniu, studii superioare, gradul III nu se regăsește în **ANEXA III, FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „CULTURĂ”, UNITĂȚI DE CULTURĂ, CAPITOLUL II, Salarii de bază din sistemul bibliotecilor publice din România**, însă potrivit prevederilor **Legii nr. 153/2017 – Legea – cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, art. 28, alin. (1)**, instituțiile publice pot include în statele de funcții și unele funcții specifice altor domenii de activitate bugetară, prevăzute în anexele la prezenta lege, care se dovedesc a fi necesare desfășurării activității. Așadar, funcția de **Administrator patrimoniu, studii superioare, gradul III** a fost preluată din **ANEXA I, FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „ÎNVĂȚĂMÂNT”, CAPITOLUL I, A. Salarii de bază pentru funcțiile din învățământ, pct.6. Salarii de bază pentru funcțiile didactice auxiliare.**

- *modificarea într-o funcție cu un nivel de studii superior:* **Bibliotecar, studii postliceale treapta I, în Bibliotecar, studii superioare, debutant**, a avut la bază faptul că învățământul postliceal este încă slab dezvoltat, fiind dificilă încadrarea personalului pe această funcție.

- **2. Organigrama** anterior aprobată își păstrează aceeași structură.

o **Modificările intervenite** rezultă din transferarea unor posturi între compartimente, după cum urmează:

Denumire compartiment	Nr. de posturi - conform Statului de funcții aprobat prin Hotărârea CJA nr. 47 / 25.08.2016	Nr. de posturi propus	Diferența (+/-)	Postul transferat
0	1	2	3	4
<b>De la:</b> Compartimentul Comunicare, media, evenimente și editoriale	4	2	-2	<i>Bibliotecar, studii superioare, gradul II</i>
<b>La:</b> Prelucrare și organizarea colecțiilor	4	5	1	
<b>La:</b> Financiar – Contabil, RU-Salarizare, Juridic – Achiziții Publice, Registratură	8	9	1	<i>Redactor, studii superioare, gradul I A- vacant, transformat în Administrator patrimoniu, studii superioare, gradul III</i>

Menționăm că prin modificările realizate, structura organizatorică a instituției noastre respectă prevederile *Legii nr. 161 din 19.04.2003* privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea



corupției, ART. XVI\*), alin.(2).

Având în vedere cele mai-sus menționate, vă propunem spre aprobare următoarele documente:  
Statul de funcții (*Anexa nr.1*), Organigrama (*Anexa nr.2*).

Cu deosebită considerație,

**MANAGER**  
**DR. SACHELARIE OCTAVIAN – MIHAIL**

*Întocmit,*  
*Inspector de specialitate*  
*Voicu Gabriela*