

CONSILIUL JUDETEAN ARGES  
S.M.P.L.G.C.  
COMISIA DE SELECTIE

AVIZAT,  
SECRETAR JUDEȚ,  
Ionel VOICA

ROMÂNIA  
CONSILIUL JUDEȚEAN ARGES  
Nr. 18958  
Ziua 10 Luna 11 Anul 2017



APROBAT,  
PRESEDINTE,  
Constantin Dan MANU

**RAPORT AL COMISIEI DE SELECTIE**

**privind numirile finale in functia de Membru in Consiliul de administratie al Regiei de Administrare a Domeniului Public și Privat al Județului Argeș R.A.**

Regia de Administrare a Domeniului Public și Privat al Județului Argeș R.A. funcționează conform H.C.J. nr.175/20.09.2010 sub autoritatea Consiliului Județean Argeș ca persoană juridică română de interes județean, pe bază de gestiune economică și autonomie financiară, conform legilor și regulamentului de organizare și functionare propriu, având în administrare imobile din domeniul public și privat al județului Argeș.

R.A.D.P.P. Argeș desfășoară, atât activități de prestări servicii, cât și de lucrări, pentru instituțiile subordonate Consiliului Județean Argeș și pentru orice alte persoane fizice sau juridice interesate, cum ar fi:

- Lucrări de învelitori sarpante și acoperișuri;
- Lucrări de parchetare, placare pereți, montare linoleum, tarkett, lambriu, etc.;
- Zugrăveli, tencuieli, rigips;
- Montaj aer condiționat;
- Lucrări de instalații de construcții;
- Dezăpezire căi acces și curți.

Pentru atingerea obiectivelor și pentru îndeplinirea atribuțiilor sale, Regia de Administrare a Domeniului Public și Privat al Județului Argeș R.A. încheie contracte pe bază de tarife în baza Regulamentului serviciului de utilități publice de administrare a domeniului public și privat al județului Argeș, a caietului de sarcini al Serviciului de administrare a domeniului public și privat al regiei și a contractului de dare în gestiune directă a Serviciului privind administrarea domeniului public și privat al județului Argeș.

Avand in vedere necesitatea punerii in aplicare a prevederilor O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice si H.G. nr. 722/2016 - aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din OUG nr. 109/2011, prin Hotararea Consiliului Judetean Arges nr. 149/29.06.2017, a fost declanșata procedura de selecție pentru 2 (doua) posturi de membru în cadrul Consiliului de Administrație al Regiei de Administrare a Domeniului Public și Privat al Județului Argeș R.A..

Comisia de selectie a fost constituita conform Dispozitiei Presedintelui Consiliului Judetean Arges nr. 752/24.08.2017, cu asistenta expertului independent, contractat in conditiile legii, in baza Contractului de prestari servicii nr. 12291/01.08.2017, privind "Servicii de recrutare, selectie /

evaluare pentru 2 (doua) posturi de membri in cadrul Consiliului de Administrație al Regiei de Administrare a Domeniului Public și Privat al Județului Argeș R.A.”, incheiat intre Consiliul Judetean Arges si SC Barnett McCall Recruitment SRL.

Comisia de selectie a avut urmatoarea componenta:

Presedinte:

- Catalin Sovar – Sef Serviciu S.M.L.P.G.C.

Membri:

- Dragos Dinca – Consilier Superior S.M.L.P.G.C.

- Bogdan Spiridon – Consilier Asistent S.M.L.P.G.C.

In baza Scrisorii de asteptari, aprobata prin Dispoziția Presedintelui C.J. Arges nr. 733/11.08.2017, Comisia de selectie si cu expertul independent au definit Profilul Consiliului de Administratie si Profilul candidatului. Aceste doua documente au fost aprobate prin Hotararea Consiliului Judetean Arges nr. 206/31.08.2017.

Consiliul de Administrație este compus din 3 (trei) membri, potrivit Hotararii Consiliului Judetean Arges nr.181/27.07.2017 prin care a fost modificat ROF-ul regiei si este condus de un președinte (administrator neexecutiv) si 2 (doi) membri (administratori neexecutivi).

Membrii consiliului vor fi numiti din lista propunerilor (facute de Consiliului Judetean Arges, la recomandarea Comisiei de selectie care a avut la baza selectia efectuata de un expert independent specializat in recrutarea de resurse umane). Acest consiliu isi va desfasura activitatea in baza Actului Constitutiv si a Regulamentului propriu de organizare si functionare care a fost intocmit cu respectarea legislatiei in vigoare si prin care Consiliul de Administratie are in responsabilitate administrarea Regiei. Secretariatul Consiliului de Administratie este asigurat de catre o persoana din cadrul societatii desemnata de catre presedintele consiliului.

Atribuțiile Consiliului de Administrație privind administrarea sunt cele legate de obiectul de activitate al regiei vizând stabilirea direcțiilor principale de activitate și dezvoltare economică precum și a obiectivelor pentru directorii regiei, urmărirea și evaluarea activității acestora prin raportarea la prevederile contractelor de mandat, respectiv a Planului de Management al acestora. Consiliul de Administrație are în secundar și unele atribuții care pot fi delegate directorului general.

În ceea ce privește creșterea capacității administrative, sunt necesare măsuri ce vizează formarea resurselor umane (a personalului), optimizarea mediului în care aceștia își desfășoară activitatea și transpunerea procedurilor implementate în instituții și organisme similare din țară și din străinătate. Astfel, sunt necesare acțiuni privind adaptarea structurilor, optimizarea proceselor și pregătirea resurselor umane pentru realizarea și punerea în aplicare a politicilor publice bazate pe dovezi, corelarea planificării strategice cu bugetarea pe programe, simplificarea legislației și reducerea sarcinilor administrative, consolidarea capacității autorităților și instituțiilor publice pentru implementarea transparentă și eficientă a achizițiilor publice precum și îmbunătățirea sistemului managerial de control.

Elementele pentru definirea viziunii autoritatii tutelare pentru R.A.D.P.P. ARGEȘ sunt:

- Abordarea realistă: trebuie să se țină cont de criteriile realiste ce rezultă din poziția de piață curentă, baza de active, capacitatea de finanțare etc;
- Alinierea cu interesele autoritatii tutelare: este esențială alinierea cu interesele autoritatii tutelare, în caz contrar va fi imposibil să se atingă etapa vizionară;
- Convingerea personalului cheie:

- Viziunea trebuie implementată la nivelul întregii regii;
- Personalul cheie trebuie să fie convins că viziunea este realistă și fezabilă.

Autoritatea tutelară definește următorul obiectiv: obținerea performanțelor operaționale și financiare ale R.A.D.P.P., care să o recomande ca o entitate competitivă pe piața serviciilor de administrare, întreținere și reparații a clădirilor din domeniul public și privat al Județului Argeș.

Astfel se vizează pe de-o parte îmbunătățirea calității serviciilor prestate beneficiarilor, iar pe de altă parte, armonizarea practicilor manageriale și de administrare cu principiile guvernantei corporative elaborate de către Organizația pentru cooperare economică și dezvoltare și cu Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

În ceea ce privește administratorii, relația cu autoritatea tutelară, respectiv Consiliul Județean Argeș și cu alte unități ale administrației locale și agenți economici va avea la bază următoarele linii directoare:

- Îmbunătățirea calității serviciilor prestate
- Îmbunătățirea fluxurilor informaționale prin simplificarea căilor comunicaționale
- Conștientizare și implicare
- Transparență și comunicare
- Management participativ și asumarea răspunderii

În ceea ce privește directorii, relația cu autoritatea tutelară, respectiv Consiliul Județean Argeș și cu alte unități ale administrației locale și agenți economici va avea la bază următoarele linii directoare:

- Eficiența și eficacitatea actului managerial
- Disciplină și autoritate
- Pregătire profesională
- Planificarea
- Tratat nediscriminatoriu
- Evitarea conflictului de interese

Comunicarea dintre organele de administrare și conducere ale Regiei de Administrare a Domeniului Public și Privat al Județului Argeș R.A. și Autoritatea tutelară se va face conform prevederilor OUG 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare și HG nr.722/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice. La baza comunicării dintre autoritatea publică tutelară și organele de administrare și conducere ale regiei vor sta principiile transparenței, managementului participativ și asumarea răspunderii. Conștientizarea și implicarea fiecărei părți în procesul de comunicare reprezintă un aspect cheie pentru eficacitatea procesului de comunicare. De asemenea, procesul de comunicare trebuie menținut la un nivel optim, fără a fi complicat în mod voit de vreuna dintre părți.

În cadrul comunicării sunt incluse și rapoartele pe care membrii consiliului de administrație trebuie să le întocmească la termenele stabilite prin lege, contracte de mandat și/sau plan de administrare.

În cazul devierii de la îndeplinirea obiectivelor și a indicatorilor de performanță stabiliți în contractele de mandat, membrii Consiliului de administrație au obligația de a notifica în scris Autoritatea publică tutelară cu privire la cauzele care au determinat devierea precum și impactul asupra obiectivelor și indicatorilor de performanță.

Având în vedere faptul că, prin Hotărârea Consiliului Județean Argeș nr. 149/29.06.2017, a fost declanșată procedura de selecție pentru 2 (două) posturi de membru în cadrul Consiliului de Administrație al Regiei de Administrare a Domeniului Public și Privat al Județului Argeș R.A., au fost parcurși următorii pași:

### Procesul de recrutare si selectie

Nr. crt.	Etapa	Termen	Responsabil	Document
1.	Declanșarea procedurii de selecție: ➤ hotărâre privind realizarea procedurii de către autoritatea publică tutelară asistată de un expert independent; ➤ hotărâre privind data de început.	-	CJ Arges	Hotărârea CJ Arges nr. 149/29.06.2017
2.	Elaborarea, avizarea și aprobarea Scrisorii de așteptări: ➤ Organizarea de consultări cu compartimentele de specialitate din cadrul autorității publice tutelare și organele de administrare și conducere ale întreprinderii publice; ➤ Redactarea formei finale; ➤ Aprobarea formei finale de către conducătorul autorității publice tutelare.	Până la definitivarea și aprobarea profilului consiliului	Structura de guvernanta corporativă	Invitație/anunț la consultări. Proces verbal al consultărilor. Dispoziția Presedintelui CJ Arges nr. 733/11.08.2017
3.	Elaborarea componentei inițiale a planului de selecție în consultare cu comitetul de nominalizare și remunerare și cu actionarii: ➤ Organizarea consultărilor în vederea elaborării componentei inițiale a planului de selecție ➤ Finalizarea componentei inițiale a planului de selecție.	În termen de maximum 10 zile de la data declanșării procedurii de selecție	Autoritatea publică tutelară.	Componenta inițială.
4.	Elaborarea profilului consiliului de administrație (include profilul consiliului actual, al noului consiliu și al candidaților). ➤ Organizarea de consultări; ➤ Avizarea de către autoritatea publică tutelară a Profilului Consiliului și a Profilului Candidatului; ➤ Aprobarea de către adunarea generală a	Până la publicarea anunțului privind selecția membrilor consiliului	Comisia de selecție, asistată de expertul independent	Profilul consiliului de administrație. Profilul Candidatului. Hotararea Consiliului Judetean Arges nr. 206/31.08.2017

	a acționarilor a Profilului Consiliului și a Profilului Candidatului.			
5.	Elaborarea planului de selecție: ➤ Organizarea de consultări cu comitetul de nominalizare și remunerare al consiliului în vederea definitivării planului de selecție; ➤ Definitivarea componentei integrale a Planului de selecție.	Până la publicarea anunțului privind selecția membrilor consiliului.	Comisia de selecție & Expertul independent	Plan de selecție.
6.	Raport de activitate	În termen de 20 de zile de la semnarea contractului	Expertul independent	Raport de activitate
7.	Publicarea anunțului de selecție	După aprobarea profilurilor consiliului și candidatului și, definitivarea planului de selecție.	Autoritatea publică tutelară.	Anunțurile au fost publicate în ziarul Bursa în data de 05.09.2017 și Ziarul Financiar în data de 05.09.2017 și pe pagina de internet a Consiliului Județean Argeș.
8.	Depunerea candidaturilor	În termen de 30 de zile de la publicarea anunț 06.10.2017	Candidat	Dosar de candidatură
9.	Evaluarea candidaturilor în raport cu minimul de criterii	09-11.10.2017	Expertul independent	Lista lungă cu candidaturi eligibile
10	Interviuri cu candidații rămași în lista lungă	13-17.10.2017	Expertul independent	Plan de interviu & Grila de interviu
11	Recalcularea punctajului și stabilirea listei scurte	În termen de 1 zi de la interviuri 18.10.2017	Expertul independent	Matrice de evaluare Lista scurta
12	Raport de activitate	24.10.2017	Expertul independent	Raport de activitate
13	Depunerea declarației de intenție	În termen de 15 zile de la comunicare – până la data de 03.11.2017	Candidați din lista scurtă	Declarație de intenție versus Scrisoare de așteptări
14	Analizarea declarației de intenție și integrarea rezultatelor în matricea profilului de candidat	03.11.2017	Comisia de selecție	Matricea profilului de candidat
15	Selecția finală pe bază de interviu	În termen de 3 zile de la analiza și integrarea	Comisia de selecție	Plan de interviu

		rezultatelor 06.11.2017		
16	Întocmirea raportului pentru numirile finale	În termen de 5 zile de la selecția finală 08.11.2017	Comisia de selecție	Raport (clasificare și motivare)
17	Transmiterea raportului către conducătorul autorității publice tutelare	În termen de 1 zi de la întocmire	Comisia de selecție	Dispoziție aprobare propuneri Comisia de selecție

În urma publicării Anunțului de selecție pe site-ul Consiliului Județean Argeș și în ziarele „Bursa” și „Ziarul Financiar”, au fost depuse un număr de 3 (trei) dosare de candidatură, fiind astfel întocmită Lista lungă:

Lista lungă de candidaturi:

Nr.crt.	Nume, prenume	Nr înregistrare
1.	Corcodel Ionut	15907/02.10.2017
2.	Moiceanu Gabriel	16278/06.10.2017
3	Stumbea Constantin	15246/20.09.2016

Criteriile de evaluare și selecție, definite în baza Profilului Consiliului de Administrație, au fost cuprinse în anunțul de selecție. Expertul independent a evaluat dosarele de candidatură, le-a acordat punctajul și în funcție de minimum de criterii stabilit în cadrul profilului consiliului a întocmit Lista scurtă.

Lista scurtă de candidaturi:

Nr.crt.	Nume, prenume	Licentiat în	Punctaj ponderat obținut	Punctaj ponderat maxim posibil	Comentarii
1.	Corcodel Ionut	Științe administrative	62.8	71.5	
2.	Moiceanu Gabriel	Științe economice	65.6	71.5	Candidat din cadrul autorității publice tutelare
3	Stumbea Constantin	Științe juridice Științe economice	50.4	71.5	

Candidații au avut la dispoziție un termen de 15 zile, de la comunicarea listei scurte (până la data de 03.11.2017), în vederea depunerii Declarației de intenție. Toți candidații incluși în lista scurtă au depus Declarația de intenție:

Lista depunere declarației de intenție

Nr.crt.	Nume, prenume	Nr înregistrare
1.	Corcodel Ionut	18323/01.11.2017
2.	Moiceanu Gabriel	18109/30.10.2017
3	Stumbea Constantin	17750/25.10.2016

În baza prevederilor OUG nr. 109/2011 și a Dispoziției Președintelui Consiliului Județean Argeș nr. 752/24.08.2017, Comisia de selecție a desfășurat interviurile finale cu cei 3 (trei) candidați în data de 06.11.2017. În urma Selecției finale pe bază de interviu, Comisia de selecție a întocmit următorul clasament final:

#### Clasament final

Nr.crt.	Nume, prenume	Educație	Punctaj ponderat obținut	Punctaj
1	Moiceanu Gabriel	Științe economice	93.1	104
2	Corcodel Ionuț	Științe administrative	89.13	99.33
3	Stumbea Constantin	Științe juridice Științe economice	69.93	78.33

Punctajul a fost calculat în baza informațiilor furnizate în cadrul procesului de evaluare și selecție, candidații fiind direct responsabili de veridicitatea datelor transmise.

În decizia pentru numirile finale, Comisia de selecție a luat în considerare următoarele reguli pentru alcatuirea Consiliului de administrație:

- a) Cel puțin doi dintre membrii consiliului de administrație trebuie să aibă studii economice sau juridice și experiență în domeniul economic, juridic, contabilitate, de audit sau financiar.
- b) În cadrul Consiliului de administrație nu poate fi mai mult de un membru din rândul funcționarilor publici sau al altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice.
- c) Majoritatea membrilor consiliului de administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți, în sensul art. 138<sup>2</sup> din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare.
- d) Consiliul de administrație va fi astfel desemnat încât se va asigura o diversificare a competențelor la nivelul consiliului de administrație.
- e) O persoană fizică poate exercita concomitent cel mult 3 mandate de administrator și/sau de membru al consiliului de supraveghere în societăți sau întreprinderi publice al căror sediu se află pe teritoriul României. Această prevedere se aplică în aceeași măsură persoanei fizice administrator sau membru al consiliului de supraveghere, precum și persoanei fizice reprezentant al unei persoane juridice administrator ori membru al consiliului de supraveghere.

Candidații care provin din cadrul autorității publice tutelare trebuie:

- Să aibă experiență de cel puțin 5 ani în domeniul de activitate al regiei autonome și/sau în activitatea de administrare de societăți ori regii autonome;

Candidații care provin din afara autorității publice tutelare și a Ministerului Finanțelor Publice trebuie:

- Să aibă experiență în administrarea sau managementul unor regii autonome sau societăți, inclusiv societăți din sectorul privat;

Candidaturile selectate indeplinesc criteriile de selectie la un nivel inalt si asigura o diversificare a competentelor la nivelul consiliului de administratie. In cadrul candidaturilor s-a identificat o buna expertiza in cadrul utilitatilor publice, atat in sectorul de activitate specific societatii, cat si in alte sectoare. Acest fapt va permite importul de bune practici. De asemenea, candidatii prezinta capacitatea de imbunatatire a performantei societatilor administrate sau gestionate. Inregistram o imbinare a formarii educationale tehnice cu formarea educationala economica. Statutul de independenta al candidatilor permite constituirea Consiliului de administratie in conformitate cu prevederile legale.

In urma evaluarii, Comisia de selectie a constatat urmatoarele:

1.	Moiceanu Gabriel	<p>Prezintă o bogată experiență de conducere în cadrul unor societăți din domeniul utilităților publice, dar și din domeniul privat, având o viziune antreprenorială.</p> <p>Îmbină experiența managerială cu experiența de administrare, putând astfel face ușor legătura între latura strategică și latura operațională, fapt care îi poate facilita o mai bună comunicare și apropiere de directorii regiei.</p> <p>Imbină latura economică a societății cu latura tehnică, având astfel o viziune și o înțelegere mai largă asupra administrării societății.</p> <p>Formarea economică îl face eligibil în comitetul de audit, care se va forma în cadrul Consiliului.</p> <p>Pentru o integrare facilă, are nevoie de interlocutori care să poată să structureze coerent ideile într-un plan, să aibă aplecare asupra cifrelor și obținerea unor rezultate concrete.</p>
2.	Corcodel Ionut	<p>Candidat din partea autorității publice tutelare, își poate aduce contribuția la implementarea principiilor de guvernare corporativă, facilitând comunicarea și cooperarea între Consiliul de administrație și autoritate.</p> <p>El poate facilita promovarea unor interese ale regiei în cadrul autorității publice tutelare, propunând adoptarea unor reglementări sau măsuri administrative/legislative.</p> <p>Are o bună experiență în domeniul utilităților publice, provenită atât din cadrul unor societăți comerciale, cât și din activitatea depusă în calitate de consilier local.</p> <p>Experiența sa este dublată de formarea în administrația publică. Aplecarea candidatului spre Resursa Umană constituie o bază solidă pentru trasarea liniilor strategice în politicile de personal din cadrul regiei.</p> <p>Pentru o integrare facilă, are nevoie de interlocutori care să arate deschidere și răbdare față de puncte de vedere noi, care să creeze un cadru propice comunicării.</p>
3	Stumbea Constantin	<p>Prezintă avantajul experienței într-un domeniu care nu este similar domeniului de activitate al regiei, putând astfel să pună bazele importului de bune practici în administrarea regiei după modelul privat.</p> <p>Are o dublă formare, economică și juridică, fapt care îi permite o perspectivă mai largă asupra administrării societății. Poate facilita înțelegerea celorlalți membri ai Consiliului asupra unor</p>



	aspecte de natură juridică. Tinde a-și impune punctul de vedere, de aceea, pentru o integrare facilă are nevoie de interlocutori cu un grad ridicat de toleranță, care să nu creeze conflicte.
--	---

In concluzie, consideram ca procesul de recrutare si selectie s-a desfasurat cu eficienta, fiind orientat in special pe calitate.

Numirile candidatilor in cadrul Consiliului de administratie al Regiei, vor fi aprobate in cadrul sedintei Consiliului Judetean Arges din luna noiembrie 2017.

Data: 07.11.2017

**Comisie de selectie:**

Catalin SOVAR

Dragos DINCA

Bogdan SPIRIDON

**Semnaturi**

