

DISPOZIȚIA NR. 197

privind aprobarea Planului de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 la nivelul U.A.T. Malureni, judetul Arges

PRIMARUL COMUNEI MALURENI, JUDEȚUL ARGES;

Având în vedere:

- ✚ Referatul compartimentului juridic înregistrat sub nr. 4642/30.05.2022 prin care se propune aprobarea Planului de integritate al U.A.T. Comuna Malureni, pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2021-2025;
In conformitate cu dispozițiile :
- ✚ Art. 6 din H.G. nr. 1269 din 17 decembrie 2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia;
În temeiul dispozițiilor art. 154 alin. (1), art. 196 alin. (1) lit. b) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Primarul comunei Malureni emite prezenta dispoziție :

Art.1. Se aprobă **Planul de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 la nivelul U.A.T. Malureni, judetul Arges**, conform anexei nr. 1, care face parte integrantă din prezenta.

Art.2. La data intrării în vigoare a prezentei, orice dispoziție contrară se abrogă;

Art.3. Prin grija secretarului general al U.A.T. Malureni, prezenta dispoziție va fi comunicată :

- ✚ *Funcționarilor publici și personalului contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Malureni, județu Arges;*
- ✚ *Institutiei Prefectului Arges – pentru exercitarea controlului de legalitate și va fi adusă la cunoștința publică prin afișare pe site-ul institutiei <https://www.cjarges.ro/en/web/malureni/strategia-nationala-anticoruptie> și Monitorul Oficial local.*

30.05.2022

P. PRIMAR,
VICEPRIMAR, Andrei Nicolae



Vizat legalitate,
Secretar General Buciu Alisa Andreea

PLAN DE INTEGRITATE AL UAT MALURENI PENTRU IMPLEMENTAREA STRATEGIEI NATIONALE ANTICORUPȚIE ÎN PERIOADA 2021-2025

Obiectiv 1: Creșterea gradului de implementare a măsurilor anticorupție la nivelul instituției și a celor subordonate/coordonate/aflate sub autoritate, precum și a întreprinderilor publice						
Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
1.1. Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională și comunicarea acesteia MDLPA	Declarația adoptată, diseminată și postată pe site-ul instituției. Transmiterea decației către MDLPA	Reticență în semnarea/asumarea documentului de către conducerea instituției	Document aprobat Publicare pe pagina web a instituției Bază de date MDLPA	31 martie 2022	Conducerea instituției	Nu este cazul.
1.2. Desemnarea coordonatorului și a unei persoane responsabile de implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021 – 2025	Act administrativ emis Informarea MDLPA cu privire la emiterea actului administrativ	Întârzieri în desemnarea/reactualizarea componentei grupului de lucru	Document aprobat Listă de distribuție Bază de date MDLPA	30 iunie 2022	Conducerea instituției	Nu este cazul.
1.3. Consultarea angajaților în procesul de elaborare a planului de integritate	Nr. de angajați consultați cu privire la elaborarea planului de integritate	Caracter formal al consultării Neparticiparea/neimplicarea angajaților	Minută Propuneri primite de la angajați	Mai 2022	Conducerea instituției, persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul.
1.4. Aprobarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, precum și publicarea documentului pe site-ul instituției	Plan de integritate aprobat și diseminat (e-mail, circulară, ședință etc) Nr. de angajați informați cu privire la aprobarea planului de integritate Modalitatea de informare a acestora (ex. ședință, e-mail, circulară etc) Plan de integritate publicat pe site-ul instituției	Nedistribuirea planului	Plan de integritate aprobat Minută/circulară/e-mail/ listă de luare la cunoștință	30 iunie 2022	Conducerea instituției Coordonatorul Planului de Integritate/ persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul.
1.5. Identificarea și evaluarea riscurilor și vulnerabilităților la corupție specifice instituției	Nr. de riscuri și vulnerabilități la corupție identificate și evaluate	Caracterul formal al demersului Personal instruit insuficient pentru aplicarea metodologiei	Rapoarte de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție/Registru riscurilor de corupție	Mai 2022	Conducerea instituției Coordonatorul Planului de Integritate/	Nu este cazul.

								etc.(se pot utiliza resurse proprii sau finanțări nerambursabile)
2.2. Incurajarea cetățenilor de a sesiza probleme incidente de integritate, utilizând noile instrumente existente (ex. Social media).	Nr. Sesizări transmise de cetățeni Tip de canale utilizate Nr. Mesaje preventive/postări publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube, etc)	Nealocarea de resurse umane și financiare Acces limitat la internet și echipamentele al cetățenilor din mediul rural sau în vârstă Lipsa personalului din instituție care să gestioneze sesizările primite	Note de informare Mesaje/sesizări transmise pe conturile instituției E-mailuri transmise Liste de difuzare Fișiere publicate pe Intranet	2025	Conducerea instituției Personalul desemnat			-
2.3. Digitalizarea serviciilor care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce probabilitatea materializării risurilor de corupție generate de interacțiunea directă cu angajații instituției	Tipuri de servicii digitalizate Nr. de utilizatori	Nealocarea resurselor necesare (bugetare și umane) Acces limitat la resurse (ex internet)	Pagina/Portalul instituției care furnizează serviciul Raportare de activitate Feedback cetățeni	2025	Conducerea instituției Personalul desemnat			Se va estima în funcție de dimensiunea proiectului.
2.4. Reglementarea procedurilor de obținere cu celeritate/in regim de urgență a avizelor/documentelor emise de instituție	Proceduri utilizate	Nealocarea resurselor necesare (bugetare și umane) Reticenta la schimbare a angajaților	Lista de proceduri adoptate	31 decembrie 2022	Conducerea instituției Coordonator implementare Plan de intergritate Personalul desemnat			-
Obiectiv 3: Dezvoltarea unei culturi a transparenței pentru guvernare deschisă la nivel local								
Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget		
3.1. Aplicarea standardului general de publicare a informațiilor de interes public prevăzută în Anexa 4 la SNA 2021-2025	Informații de interes public publicate conform standardului Număr de structuri care încarcă informații în website	Resursa financiară insuficientă Personal neinstruit	Pagina de internet a instituției Solicitări de informații de interes public E-mail-uri	Permanent	Conducerea instituției Compartimentul informatic/resp onabil informatic de interes public			În funcție de complexitatea site-ului, se pot utiliza surse proprii sau finanțări nerambursabile.
3.2. Publicarea contractelor de achiziții publice cu o valoare mai mare de 5000 euro și a	Număr de informații/contracte publicate	Intârzieri în publicarea documentelor	Sectiunea realizată – pagina de internet a instituției	Permanent	Conducerea instituției Persoanele			Nu este cazul.

execuției acestora, cu o actualizare trimestrială	Pagina de internet actualizată permanent	Documente în domeniu publicate	responsabile desemnate
Obiectiv 4: Consolidarea integrității la nivelul instituției			
Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Termen de realizare
4.1. Implicarea societății civile în monitorizare a integrității în procesul de derulare a achizițiilor publice prin utilizarea pactelor de integritate	Nr. de proceduri de achiziție publică la care s-au încheiat pacte de integritate cu reprezentanți ai societății civile	Resurse umane și financiare insuficiente Reticenta angajaților de a utiliza un astfel de instrument Nr. redus de organizații neguvernamentale care utilizează instrumentul	Permanent
4.2. Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului/măsurilor de prevenire a corupției la nivelul instituției	Nr. recomandări formulate Gradul de implementare a măsurilor preventive anticorupție	Resurse umane insuficiente Lipsa structurilor de audit intern	La 2 ani
			Responsabil
			Conducerea instituției publice Responsabil achiziții publice Coordonator implementare Plan de integritate
			Conducerea instituției, structura de audit intern prin Consorțiul Zonal Topoloveni
			Buget
			Se va estima în funcție de necesarul de resursă umană.

COORDONATOR PLAN DE INTEGRITATE,
Secretarul Comunei Malureni
Buciu Alisa Andreea

INTOCMIT,
Responsabil implementare SNA
C. Jr. Ocneanu Nera