

**PROIECT DE HOTĂRÂRE Nr.3/2022**  
**privind evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Comunei**  
**Tigveni, pentru activitatea desfășurată în anul 2021**

Consiliul Local al comunei Tigveni, judetul Argeș, întrunit în ședință ordinară în data de 27.01.2022

**Având în vedere:**

Referatul de aprobare al domnului Primar al comunei comunei Tigveni, referitor la evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului Comunei Tigveni, pentru activitatea desfășurată în anul 2021;

Raportul de specialitate întocmit de doamna secretar general Nițu Tatiana cu privire la modalitatea de evaluare a secretarului general al comunei;

**În temeiul:**

Prevederilor art. 15, alin.(2); art.120, alin.(1) și art. 121, alin.(1) și (2) din Constituția României, republicată;

Dispozițiilor art. 7, alin.(2) din Noul Cod Civil;

Reglementărilor art.3 și 4 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;

Art. 485 alin. (5) și alin. (10) coroborate cu prevederile art. 11 alin. (4) lit. e) și alin. (6) din Anexa nr. 6 la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, actualizată, cu modificările și completările ulterioare;

Reglementările art. 5, alin.(2); art. 6, alin.(1) și (3); art. 8, alin.(1); art. 59; art. 80 și art. 81, alin.(1) și (2) din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative;

Dispozițiile art. 2, lit.c); art. 3, lit.a), b), c); art. 4, lit.b) din Legea 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică;

Văzând avizele cu caracter consultativ ale comisiilor de specialitate din cadrul Consiliului local Tigveni.

În baza art.129, alin.(1) și alin.(14), art.132, art.136 alin.(1) și art.139 alin.(1), din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, actualizată, cu modificările și completările ulterioare,

**HOTĂRĂȘTE:**

**Art.1.** Se aprobă nominalizarea domnului consilier local \_\_\_\_\_ și a domnului consilier local \_\_\_\_\_ în comisia pentru evaluarea secretarului general al comunei Tigveni, judetul Argeș, care, împreună cu primarul comunei Tigveni vor evalua performanțele profesionale individuale ale Secretarului General al Comunei Tigveni, pentru activitatea desfășurată în anul 2021.

**Art.2.** Comisia se constituie prin dispoziția primarului. Potrivit legii, în cazul secretarilor de comune, care fac parte din categoria funcționarilor publici de conducere, evaluator este primarul comunei pe baza propunerii consiliului local.

**Art.3.** Prezenta hotărâre va fi comunicată pentru îndeplinire persoanelor desemnate, se va înainta pentru luare la cunoștință persoanei evaluate și Instituției Prefectului Județului Argeș, în scopul exercitării controlului de legalitate, prin grija secretarului general al comunei Tigveni.

**INIȚIATOR, PRIMAR,**  
**SMEU CONSTANTIN**

**Avizează de legalitate,**  
**SECRETAR GENERAL,**  
**Jr. NIȚU TATIANA**



**REFERAT DE APROBARE**

**privind nominalizarea reprezentanților Consiliului Local al comunei Tigveni, județul Argeș în comisia pentru evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Comunei Tigveni, pentru activitatea desfășurată în anul 2021**

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici de conducere reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, prin compararea gradului și modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public pe parcursul unui an calendaristic, și urmărește:

- a) corelarea obiectivă dintre activitatea și cunoștințele funcționarului public necesare îndeplinirii obiectivelor individuale, stabilite în baza atribuțiilor din fișa postului și cerințele funcției publice, prin raportare la nivelul funcției publice deținute;
- b) asigurarea unui sistem motivational, astfel încât să fie determinată creșterea performanțelor profesionale individuale;
- c) identificarea necesităților de instruire a funcționarilor publici, pentru îmbunătățirea rezultatelor activității desfășurate în scopul îndeplinirii obiectivelor stabilite.

În conformitate cu prevederile art. 485 alin. 5) și 10) coroborate cu prevederile art. 11 alin. (4) lit. "e" și alin. 6 din Anexa nr. 6 la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ:

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale se realizează de către o comisie de evaluare formată din primar și 2 consilieri locali desemnați în acest scop, cu majoritate simplă, prin hotărâre a consiliului local.

Luând în considerare activitatea desfășurată, pentru perioada 01.01.2021 - 31.12.2021, propun nominalizarea reprezentanților Consiliului Local al comunei Tigveni, județul Argeș în comisia pentru evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Comunei Tigveni, pentru activitatea desfășurată în anul 2021, urmând ca apoi să se emită o dispoziție privind constituirea comisiei pe baza propunerilor consiliului local.

Astfel că, în conformitate cu dispozițiile art. 136, alin. (1) și (2) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, supun spre aprobarea consiliului local, proiectul de hotărâre privind evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Comunei Tigveni, și nominalizarea reprezentanților Consiliului Local al comunei Tigveni, județul Argeș în comisia pentru evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Comunei Tigveni, pentru activitatea desfășurată în anul 2021.

**INIȚIATOR,  
PRIMAR, SMEU CONSTANTIN**



### RAPORT DE SPECIALITATE

**privind nominalizarea reprezentanților Consiliului Local al comunei Tigveni, județul Argeș în comisia pentru evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Comunei Tigveni, pentru activitatea desfășurată în anul 2021**

În conformitate cu prevederile art. 485 alin. 5) și 10) coroborate cu prevederile art. 11 alin. (4) lit. "e" și alin. 6 din Anexa nr. 6 la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ:

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale se realizează de către o comisie de evaluare formată din primar și 2 consilieri locali desemnați în acest scop, cu majoritate simplă, prin hotărâre a consiliului local.

Comisia se constituie prin dispoziția primarului pe baza propunerilor/nominalizării consiliului local.

Potrivit legii, în cazul secretarilor de comune, care fac parte din categoria funcționarilor publici de conducere, evaluator este primarul comunei pe baza propunerii consiliului local.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului comunei se realizează pentru perioada 01.01.2021 - 31.12.2021 prin acordarea de note de la nota 1 ca nivel minim la nota 5 ca nivel maxim, calificativul final al evaluării fiind stabilit pe baza notei finale.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici de conducere reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, prin compararea gradului și modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public pe parcursul unui an calendaristic, și urmărește:

a) corelarea obiectivă dintre activitatea și cunoștințele funcționarului public necesare îndeplinirii obiectivelor individuale, stabilite în baza atribuțiilor din fișa postului și cerințele funcției publice, prin raportare la nivelul funcției publice deținute;

b) asigurarea unui sistem motivational, astfel încât să fie determinată creșterea performanțelor profesionale individuale;

c) identificarea necesităților de instruire a funcționarilor publici, pentru îmbunătățirea rezultatelor activității desfășurate în scopul îndeplinirii obiectivelor stabilite.

În realizarea evaluării, calitatea de evaluator este exercitată de către: membrii comisiei pentru evaluarea secretarilor generali ai unității administrativ-teritoriale. Comisia prevăzută se constituie prin dispoziția primarului, pe baza propunerilor consiliului local.

Raportul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale se aprobă de către conducătorul autorității sau institutiei publice și nu se contrasemnează.

Luând în considerare activitatea desfășurată, pentru perioada 01.01.2021 - 31.12.2021, propun nominalizarea reprezentanților Consiliului Local al comunei Tigveni, județul Argeș în comisia pentru evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Comunei Tigveni, pentru activitatea desfășurată în anul 2021, urmând ca apoi să se emită o dispoziție privind constituirea comisiei pe baza propunerilor consiliului local

**SECRETAR GENERAL,  
JR. NIȚU TATIANA**

