

DISPOZIȚIA NR.18/30.01.2024

**Primarul Comunei Tigveni, Județul Argeș**

**Având în vedere:**

Raportul de specialitate nr. 554/30.01.2024, întocmit de către compartimentul resurse umane , prin care se propune stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului, începând cu data de 01.01.2024;

Prevederile art. I alin. (1) din O.U.G. nr. 115/14.12.2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, conform căroră „Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2024, cuantumului brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice potrivit prevederilor legale în vigoare se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.”

Hotărârea Consiliului Local nr. 22/24.04.2023 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului.

Hotărârea Consiliului Local nr. 2/29.01.2024 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului.

Dispozițiile art. 2, alin. (1), lit.a), alin.(3); art. 3, alin.(1), (4); art.5; art.6; art.7 lit.m);art.8,alin.(1) și (2) art. 10, alin. (1) ,(2); art.11, alin.(1) , (3),(4); art. 12, alin.(1); art.19, alin.(1) și (2); art. 38, alin.(3) , lit.(e)și alin.(7) din Legea-cadru nr. 153/28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice;

**În temeiul :**

Prevederilor art. 120, alin.(1); art. 121, alin.(1) și (2) din Constituția României;

Dispozițiilor art. 7, alin.(2) din Noul Cod Civil;

Reglementărilor art.4; art.5, lit. d) , j) , n) , r) , z); art. 84, alin.(1), (3), (4) și (5); art.155, alin.(1) lit.d) coroborat cu alin.(5), lit. e) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ;

În temeiul art. 196, alin. (1), lit.b); art. 197, alin.(1), (4) și (5); art. 199, alin.(1) și (2); art.200 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ;

**DISPUNE:**

**Art.1.** Începând cu data de **1 ianuarie 2024**, salariul de bază lunar al d-nei **Anghel Elena** , având funcția de **muncitor calificat II (guard) , gradația 5**, va fi de **4511 lei**.

**Art.2.** Prezenta dispoziție va fi dusă la îndeplinire de primarul și secretarul comunei Tigveni, precum și de compartimentul financiar – contabil.

**Art.3.** Dispoziția poate fi contestată în termen de 20 zile calendaristice de la comunicare, potrivit prevederilor Legii nr. 554/2004 privind contenciosul administrativ.

**Art.4.** Dispoziția va fi comunicată d-nei Anghel Elena pentru luare la cunoștință, persoanelor desemnate pentru îndeplinire și Instituției Prefectului Județului Argeș în vederea exercitării controlului de legalitate, prin grija secretarului general al comunei Tigveni.

Data azi,30.01.2024

**PRIMAR,  
SMEU CONSTANTIN**



**CONTRASEMNEAZĂ DE LEGALITATE,  
SECRETAR GENERAL,  
LUPU OANA-MARIA**

## RAPORT DE SPECIALITATE

Subsemnata Tavă Filofteia, având funcția publică de inspector -responsabil resurse umane în cadrul aparatului de specialitate al primarului Comunei Tigveni.

- Potrivit prevederilor art. I alin. (1) din O.U.G. nr. 115/14.12.2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, conform cărora „Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2024, cuantumului brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice potrivit prevederilor legale în vigoare se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.”

- Art. 2 alin. (1) lit.a), art. 3 alin. (1), art. 7 lit. a), art. 8 alin. (1), art. 10, art. 11 și art. 19 din Legea- Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

Potrivit art. 154 alin. (1) din Codul administrativ, primarul asigură punerea în aplicare a hotărârilor consiliului local;

Luând în calcul prevederile HCL nr.22/24.04.2023 privind actualizarea salariilor pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Tigveni;

Potrivit prevederilor HCL nr. 2/29.01.2024 privind stabilirea salariilor pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Tigveni începând cu 1 ianuarie 2024;

Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, etc;

Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

Având în vedere HCL nr.6/29.01.2019 privind stabilirea coeficienților de ierarhizare pentru salariații din aparatul de specialitate al primarului;

Prin prezentul vă rog să dispuneți actualizarea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din aparatul de specialitate al primarului .

Drept pentru care vă rog să dispuneți cele legale.

Inspector -responsabil resurse umane  
TAVĂ FILOFTEIA