

PROIECT DE HOTĂRÂRE

privind majorarea salariilor de bază cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 pentru funcțiile publice și contractuale din aparatul de specialitate al Primarului Comunei Cotmeana, începând cu data de 01.06.2024

Consiliul Local al Comunei Cotmeana, întrunit în ședință ordinară în data de 27.06.2024;

Având în vedere:

- Referatul de aprobare al Primarului Comunei Cotmeana înregistrat cu nr. 3005/04.06.2024;
- Raportul nr. 3006/04.06.2024 întocmit de secretarul general al Comunei Cotmeana;
- Avizul Comisiilor de specialitate din cadrul Consiliului Local al Comunei Cotmeana;
- Cap. I, lit. A, punctul III – *Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din administrația publică locală* și Cap. II, lit. A, punctul IV – *Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor din administrația publică locală* din Anexa VIII, Familia Ocupațională de Funcții Bugetare „Administrație” și Anexa XI la Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- HCL nr. 33/16.04.2024 privind apropierea organigramei, a numărului de personal și a statutului de funcții la nivelul Primăriei Comunei Cotmeana, județul Argeș pentru anul 2024;

Văzând adresa nr.192/MCV/31.05.2024 emisă de Ministerul Muncii și Solidarității Sociale;

Ținând cont de prevederile:

- HCL nr. 7/01.02.2023 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul Primăriei Comunei Cotmeana, județul Argeș pentru anul 2023, modificată prin HCL nr. 39/27.04.2023;
- HCL nr. 7/31.01.2024 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul Primăriei Comunei Cotmeana, județul Argeș pentru anul 2024;

În conformitate cu prevederile:

- art. 84, art. 129, alin. (2), lit. a), alin. (3), lit. c), alin. 4), lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- art. II din OUG nr. 53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice;
- art. 6, art. 7, lit. a), lit. d), art. 10 și art. 11, art. 12, alin. (1), art. 19, alin. (2), art. 38, alin. (2), lit. b) și alin. (3), lit. e) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare;
- art. 1, alin. (2), lit. a), art. 39, alin. (1), lit. a) din Legea nr. 273/2006, privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 159-165 din Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare;
- Art. I, alin (1), (2), (6), art. II din OUG nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene

În temeiul 139, alin. (1) art. 196, alin. (1), lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

PROPUNE:

Art. 1. (1) Începând cu data de 01.06.2024, se majorează salariile de bază cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 pentru funcțiile publice și contractuale din aparatul de specialitate al Primarului Comunei Cotmeana, începând cu data de 01.06.2024, conform anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) Drepturile salariale ale personalului din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Cotmeana se stabilesc prin Dispoziție a Primarului, în baza art. (1), alin. (1).

Art. 2. Prezenta hotărâre poate fi contestată potrivit prevederilor Legii nr. 554/2004, privind contenciosul administrativ cu modificările și completările ulterioare la Tribunalul Argeș – Secția Contencios - administrativ.

Art. 3. Prezenta hotărâre, însoțită de Anexă, va fi afișată pentru aducerea la cunoștința publică și va fi transmisă Instituției Prefectului Județul Argeș, în vederea efectuării controlului de legalitate.

**INITIATOR,
PRIMAR
VIȘAN IONEL-DRAGOȘ**

În temeiul prevederilor art. 136, alin. (8), lit. a) din O.U.G. nr. 57/20109, privind Codul administrativ îmi exprim inițiativa de promovare a unui proiect de hotărâre cu următorul obiect: **majorarea salariilor de bază cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 pentru funcțiile publice și contractuale din aparatul de specialitate al Primarului Comunei Cotmeana, începând cu data de 01.06.2024**, în susținerea căruia formulez următorul:

REFERAT DE APROBARE

Potrivit art. II din OUG nr. 53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice: „*Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local corespunzătoare anexei nr. IX lit. C pozițiile 23-28 pot beneficia, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023*”. În anexa nr. IX lit. C, la pozițiile 23-28 sunt identificați viceprimarii comună/oraș cu o populație sub 20.000 locuitori.

Potrivit prevederilor art. 11, alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice: „*Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților*”.

Conform prevederilor art. 11, alin. (4) din Legea – cadru, nivelul, veniturilor salarial se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației funcției de viceprimar.

Începând cu luna ianuarie 2024, salarizarea s-a făcut potrivit art. I, alin. (2) din OUG nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene: „*Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2024, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică locală și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX litera C la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023*”.

Pentru anul 2023 nivelul indemnizația lunară pentru funcția de demnitate publică (primar/viceprimar) s-a calculat la salariul de bază minim brut pe țară din anul 2021, respectiv 2300 lei, conform Legii nr. 103/2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative

În acest sens, începând cu 01.01.2024 salariile funcțiilor publice și contractuale din cadrul Primăriei Comunei Cotmeana au fost majorate cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, conform HCL nr. 7/31.01.2024.

Prin urmare, potrivit art. II din OUG nr. 53/2024, prin derogare de la art.11, alin. (4) din Legea-cadru, care limitează venitul salarial la nivelul indemnizației viceprimarului, începând cu luna iunie 2024, personalul din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local din unitățile administrativ – teritoriale cu până la 20.000 de locuitori poate beneficia de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru decembrie 2023.

De asemenea, așa cum rezultă și din adresa nr.192/MCV/31.05.2024 emisă de Ministerul Muncii și Solidarității Sociale, **majorarea salariului de bază prevăzut de art. II din OUG nr. 53/2024, se acordă suplimentar față de prevederile art. I, alin. (2) din OUG nr. 115/2023.**

Indemnizațiile de bază ale demninarilor rămân la nivelul acordat lunii ianuarie 2024.

Având în vedere cele prezentate, propun se aprobare proiectul de hotărâre *privind majorarea salariilor de bază cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 pentru funcțiile publice și contractuale din aparatul de specialitate al Primarului Comunei Cotmeana, începând cu data de 01.06.2024, așa cum sunt prezentate în Anexa.*

Primar

VISAN IONEL DRAGOS

RAPORT nr. 3006/04.06.2024

Referitor la proiectul de hotărâre privind **majorarea salariilor de bază cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 pentru funcțiile publice și contractuale din aparatul de specialitate al Primarului Comunei Cotmeana, începând cu data de 01.06.2024**, facem următoarele aprecieri:

- Potrivit art. II din OUG nr. 53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice: *„Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local corespunzătoare anexei nr. IX lit. C pozițiile 23-28 pot beneficia, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023”*.
- În anexa nr. IX lit. C, la pozițiile 23-28 sunt identificați viceprimarii comună/oraș cu o populație sub 20.000 locuitori.
- Potrivit prevederilor art. 11, alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice: *„Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților”*.
- Conform prevederilor art. 11, alin. (4) din Legea – cadru, nivelul, veniturilor salarial se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației funcției de viceprimar.
- Începând cu luna ianuarie 2024, salarizarea s-a făcut potrivit art. I, alin. (2) din OUG nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene: *„Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2024, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică locală și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX litera C la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023”*.
- Pentru anul 2023 nivelul indemnizația lunară pentru funcția de demnitate publică (primar/viceprimar) s-a calculat la salariul de bază minim brut pe țară din anul 2021, respectiv **2300 lei**, conform Legii nr. 103/2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- În acest sens, începând cu 01.01.2024 salariile funcțiilor publice și contractuale din cadrul Primăriei Comunei Cotmeana **au fost majorate cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023**, conform HCL nr. 7/31.01.2024.

Prin urmare, potrivit art. II din OUG nr. 53/2024, prin derogare de la art.11, alin. (4) din Legea-cadru, care limitează venitul salarial la nivelul indemnizației viceprimarului, începând cu luna iunie 2024, personalul din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local din unitățile administrativ – teritoriale cu până la 20.000 de locuitori poate beneficia de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru decembrie 2023.

De asemenea, așa cum rezultă și din adresa nr.192/MCV/31.05.2024 emisă de Ministerul Muncii și Solidarității Sociale, **majorarea salariului de bază prevăzut de art. II din OUG nr. 53/2024, se acordă suplimentar față de prevederile art. I, alin.(2) din OUG nr. 115/2023.**

Indemnizațiile de bază ale demninarilor rămân la nivelul acordat lunii ianuarie 2024.

Din aceste considerente supun spre aprobare proiectul de hotărâre privind majorarea salariilor de bază cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 pentru funcțiile publice și contractuale din aparatul de specialitate al Primarului Comunei Cotmeana, începând cu data de 01.06.2024, așa cum sunt prezentate în Anexa..

SECRETAR GENERAL

GHINEA IONELA - LILIANA