

**A N U N T**  
**METODOLOGIE – CONCURS**  
**Ocuparea unui post de muncitor , in cadrul Serviciului Public de alimentare cu apa al comunei Mioarele**

În conformitate cu prevederile H.G. nr. 286/2011, Primăria Mioarele , Județul Arges, organizează în perioada 30.05.2022- 29.06.2022 , concurs de recrutare pentru ocuparea pe perioadă nedeterminată a unui post de muncitor , funcție de execuție contractuală, vacanta, in **Serviciului Public de alimentare cu apa al comunei Mioarele, judetul Arges**

Concursul se va desfășura la sediul Primariei Mioarele , comuna Mioarele , judetul Arges, Pentru a ocupa un post contractual vacant candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale, conform art. 3 al Regulamentului-cadru aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 286 din 23 martie 2011, cu modificările și completările ulterioare:

- a) are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- d) are capacitate deplină de exercițiu;
- e) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- f) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- g) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

**Condițiile specifice necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcției contractuale sunt:**

- studii generale, gimnaziale/medii
- vechime în muncă nu se solicita

Concursul se va organiza conform calendarului urmator:

- 10.06.2022- 21.06.2022** depunerea dosarelor
- 21.06.2022 , ora 15 ,00** termenul limita pentru depunerea dosarelor,
- 29.06.2022, ora 10,00 - proba scrisa,**
- 30.06.2022, ora 10,00 - proba interviu.**

Dosarele de înscriere se depun la sediul instituției în termen de 10 zile lucratoare de la publicarea anunțului. Conform art. 6 al Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar de concurs care va conține următoarele documente:

1. cererea de înscriere la concurs adresată conducătorului autorității sau instituției publice organizatoare;
2. copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
3. copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
4. carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor, în copie;
5. cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;
6. adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
7. curriculum vitae.

Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății.

În cazul în care candidatul depune o declarație pe proprie răspundere că nu are antecedente penale, în cazul în care este declarat admis la selecția dosarelor, acesta are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului. Copia actului de identitate, copiile documentelor de studii și carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

**Relatii suplimentare se obtin la sediul Primariei Mioarele , telefon 0248512474, persoana de contact ,referent Vintila Rozalia e-mail: [primariacomunei\\_mioarele@yahoo.com](mailto:primariacomunei_mioarele@yahoo.com)**

#### **CALENDARUL DE DESFĂȘURARE A CONCURSULUI**

**30.05.2022** – publicarea prezentului anunț și a metodologiei de concurs la avizierul Primăriei Mioarele și pe site-ul unității [www.cjarges.ro/en/web/mioarele](http://www.cjarges.ro/en/web/mioarele).

**10.06.2022- 21.06.2022** depunerea dosarelor – perioada de depunere a dosarelor pentru înscrierea candidaților la concurs;

**22.06.2022**, ora 12.00 – selecția dosarelor și afișarea listei cu rezultatul verificării dosarelor de înscriere la sediul primăriei;

**29.06.2022**, ora 10.00 – susținerea probei scrise;

**29.06.2022**, ora 15,00 - afișarea la sediul primăriei a rezultatelor probei scrise

**30.06.2022**, ora 10.00 – susținerea interviului, dacă nu sunt eventuale contestații . In cazul in care vor fi contestații , data probei interviu va fi anuntata in functie de solutionarea contestatiilor .

**01.07.2022** , ora 15.00 – afișarea la sediul primăriei a rezultatelor finale după soluționarea eventualelor contestații la proba interviu și finalizarea concursului.

#### **BIBLIOGRAFIE/ TEMATICA**

Pentru ocuparea postului de muncitor

- Constitutia Romaniei -republicata

- Ordonanta de urgenta a guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ - titlul III al Părții a VI a și Partea VII;

- Ordonanta guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare

- Legea 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare

- Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii; Titlul XI , cap II raspunderea disciplinara ( de la art 247 la art 252 ) si cap III – raspundere patrimoniala ( de la art 253 la art 259 )

- Legea nr 307/2006 privind apararea impotriva incendiilor republicata , cu modificarile si completarile ulterioare .

- Legea nr. 319/2006 – Legea securității și sănătății în muncă:

Cap. 4 – Obligațiile lucrătorilor – art. 22 și 23

-Legea 51/ 2006 privind serviciile comunitare de utilitati publice .

-Legea 241/2006 privind serviciul public de alimentare cu ap si canalizare cu modificarile ulterioare .

- Legea nr 458/2002 privind calitatea apei potabile ( republicata si actualizata )

#### **NOTA**

Se vor avea in vedere formele la zi ale actelor normative din bibliografie.

Secretar de comisie

Vintila Rozalia