



D I S P O Z I Ț I A N R . 8 9

PRIMARUL COMUNEI MERIȘANI, JUDEȚUL ARGHEȘ;

Având în vedere:

- Raportul secretarului general al UAT Merișani înregistrat sub nr.118 din 10.01.2020 și Hotărârea Consiliului Local nr.5 din data de 31.01.2020, privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Merișani, pentru anul 2020;
- prevederile Art.11, alin (1), alin.(2), alin (3), alin.(4), Art.12, Art.25 alin (1), art.37, și art.38 alin 3 lit.e și Anexa VIII, Cap.I, lit A, pct.III-Funcții publice generale de execuție din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- prevederile HG nr 935/13.12.2019, pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- prevederile Art.I, pct. 13. din OG nr.1 din 06.01.2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- Procesul-verbal de negociere înregistrat sub nr.117 din data de 10.01.2020;
- prevederile art.3, alin.(2), art.4, art. 5, alin.(3), art. 14, alin.(2)-alin.(4), art. 40, alin.(1) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile HG.751/20.09.2018, privind stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază;
- prevederile art.86 din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap;
- Dispoziția primarului comunei Merișani nr.144 din data de 29.03.2019;
- prevederile art.7 din Legea nr. 554/2004 a contenciosului administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art. 84, art. 87, art. 96, art. 154, alin.(1) și art. 155, alin.(4), lit.„a” și alin.(5), lit. „e” din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ ;
- În temeiul art.196 alin.(1) lit.„b”, art. 197 alin.(1) și alin.(4) și art. 199 din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ;

DISPUNE:

Art.1 (1) Începând cu data de **01.01.2020**, cuantumul brut al salariului de bază al d-nei [REDACTED] având funcția de inspector în cadrul compartimentului Resurse Umane, gradul profesional superior, gradația corespunzătoare vechimii în muncă 3, se stabilește la valoarea de **5.287 lei**.

(2) Începând cu data de **01.01.2020**, cunțul sporului de 15% acordat în baza art.86 din Legea nr.448/2006, se menține la nivelul lunii decembrie 2019, respectiv **740 lei**.

Art.2.(1) Împotriva prezentei dispoziții se poate depune contestație în termen de 20 de zile calendaristice de la data comunicării actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale, la sediul UAT Merișani.

(2) Ordonatorul de credite soluționează contestațiile în termen de 30 de zile calendaristice.

(3) Împotriva modului de soluționare a contestației persoana nemulțumită se poate adresa instanței de contencios administrativ sau, după caz instanței judecătorești competente potrivit legii, în termen de 30 de zile calendaristice de la data comunicării soluționării contestației.

Art.3 Prevederile prezentei dispoziții vor fi comunicate persoanei în cauză, compartimentului contabilitate și Instituției Prefectului-Argeș.

DATA
31.01.2020

