

**ROMÂNIA**  
**JUDETUL ARGES**  
**PRIMARUL ORASULUI TOPOLOVENI**

**DISPOZITIE**  
**Nr.52 din 6 martie 2023**

privind acordarea concediului de îngrijitor doamnei BARBU ANCA-MARIA pentru o durată de 5 zile lucrătoare în cursul anului 2023, în vederea în vederea oferirii de către aceasta de îngrijire și sprijin personal soțului său BARBU GHEORGHE care are nevoie de îngrijire ca urmare a unei probleme medicale grave

**Primarul orașului Topoloveni, județul Argeș;**

Având în vedere cererea nr.2569 din 06.03.2023 formulată de d-na BARBU ANCA-MARIA, funcționar public din cadrul Biroului Buget-Contabilitate al Serviciului Economic, prin care solicită acordarea concediului de îngrijitor pentru o durată de 5 zile lucrătoare, în condițiile Ordinului MMSS nr.2172/2022, începând cu data de 08.03.2023;

Văzând prevederile următoarelor acte normative:

- Art.421 alin.(1) din Codul administrativ aprobat prin OUG nr.57/2019 cu modificările și completările ulterioare, potrivit căruia: *"Funcționarii publici au dreptul la concediu de odihnă, la concedii medicale și la alte concedii, în condițiile legii"*;
- Art.22 și Art.24 din OGR nr.6/2007 cu modificările și completările ulterioare, se constată că nu este reglementat dreptul la îngrijitor; situație în care urmează a se avea în vedere prevederile din Codul muncii;
- Art.367 din Codul administrativ aprobat prin OUG nr.57/2019 cu modificările și completările ulterioare, potrivit căruia: *"Dispozițiile prezentei părți se completează cu prevederile legislației muncii, precum și cu reglementările de drept comun civile, administrative sau penale, după caz."* coroborat cu Art.152<sup>1</sup> alin.(1) din Codul muncii aprobat prin Legea nr.53/2003 cu modificările și completările ulterioare, potrivit căruia : *"Angajatorul are obligația acordării concediului de îngrijitor salariatului în vederea oferirii de către acesta de îngrijire sau sprijin personal unei rude sau unei persoane care locuiește în aceeași gospodărie cu salariatul și care are nevoie de îngrijire sau sprijin ca urmare a unei probleme medicale grave, cu o durată de 5 zile lucrătoare într-un an calendaristic, la solicitarea scrisă a salariatului."* ; precum și cu Art.153<sup>1</sup> alin.(2) – (4) din Codul muncii aprobat prin Legea nr.53/2003 cu modificările și completările ulterioare, potrivit căruia : *"(2) Concediul de îngrijitor este concediul acordat salariaților în vederea oferirii de îngrijire sau sprijin personal unei rude sau unei persoane care locuiește în aceeași gospodărie cu salariatul și care are nevoie de îngrijire sau sprijin ca urmare a unei probleme medicale grave. (3) Îngrijitor este salariatul care oferă îngrijire sau sprijin personal unei rude sau unei persoane care locuiește în aceeași gospodărie cu salariatul și care are nevoie de îngrijire sau sprijin ca urmare a unei probleme medicale grave. (4) În sensul art. 152<sup>1</sup> alin. (1), precum și al alin. (3), prin rudă se înțelege fiul, fiica, mama, tatăl sau soțul/soția unui salariat."* ;
- Art.2 din Ordin MMSS nr.2172/2022 potrivit căruia : *"Angajatorul are obligația acordării concediului de îngrijitor salariatului, la solicitarea scrisă a acestuia. În termen de cel mult 30 de zile lucrătoare de la momentul înaintării solicitării, salariatul are obligația depunerii la angajator a documentelor prin care face dovada faptului că persoana căreia i-a oferit îngrijire sau sprijin este rudă sau o persoană care locuiește în aceeași gospodărie cu acesta, precum și a existenței problemei medicale grave care a determinat solicitarea concediului de îngrijitor de către salariat"* și respectiv Art.3 din același act normativ, potrivit căruia : *"(1) Documentele prin care face dovada faptului că persoana căreia i-a oferit îngrijire sau sprijin este rudă potrivit art. 153<sup>1</sup> alin. (4) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare sunt, după caz, actul de identitate, certificatul de naștere, certificatul de căsătorie.(2) Documentele prin care face dovada faptului că persoana căreia i-a oferit îngrijire sau sprijin locuiește în aceeași gospodărie cu angajatul sunt, după caz, actul de identitate al persoanei*

care necesită îngrijire din care rezultă același domiciliu sau reședință cu salariatul, actul prin care persoana a fost luată în spațiu, adeverința de la asociația de proprietari/locatari sau declarația pe propria răspundere a salariatului din care să rezulte faptul că persoana căreia salariatul i-a oferit îngrijire sau sprijin locuiește în aceeași gospodărie cu acesta cel puțin pe perioada concediului de îngrijire.(3) Documentul medical prin care se face dovada existenței problemei medicale grave va fi reprezentat de biletul de externare din spital sau, după caz, de adeverința medicală emisă de medicul curant ori de medicul de familie al persoanei cu probleme medicale grave. ”;

În temeiul disp.art.196 alin.(1) lit. b) coroborat cu art.243 alin.(1) lit. a) din Codul administrativ aprobat prin OUG nr.57/2019 cu modificările și completările ulterioare;

## DISPUN :

**Art.1.** (1) Începând cu data de 08.03.2023 se acordă **concediu de îngrijitor** doamnei BARBU ANCA-MARIA pentru o durată de 5 zile lucrătoare în cursul anului 2023, în vederea în vederea oferirii de către aceasta de îngrijire și sprijin personal soțului său BARBU GHEORGHE care are nevoie de îngrijire ca urmare a unei probleme medicale grave.

(2) Lista problemelor medicale grave în baza cărora doamna BARBU ANCA-MARIA solicită concediu de îngrijitor este prevăzută în anexa care face parte integrantă din Ordinul MMSS nr.2172/2022.

(3) Perioada prevăzută la alin. (1) nu se include în durata concediului de odihnă anual și constituie vechime în muncă și în specialitate.

(4) Pe perioada prevăzută la alin. (1) atribuțiile de serviciu ale doamnei BARBU ANCA-MARIA vor fi preluate de către doamna GROSU ANEMONA din cadrul aceluiași birou.

**Art.2.** (1) În termen de cel mult 30 de zile lucrătoare de la data emiterii prezentei dispoziții, doamna BARBU ANCA-MARIA are obligația depunerii la serviciul de resurse umane a documentelor prin care face dovada faptului că persoana căreia i-a oferit îngrijire sau sprijin este rudă sau o persoană care locuiește în aceeași gospodărie cu acesta, precum și a existenței problemei medicale grave care a determinat solicitarea concediului de îngrijitor de către salariat.

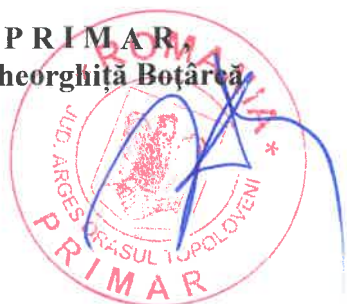
(2) Documentele doveditoare la care se referă alin.(1) sunt cele prevăzute la art.3 din Ordinul MMSS nr.2172/2022.

**Art.3.** (1) Prezenta dispoziție se comunică prin grija secretarului general al u.a.t., Instituției Prefectului - Județul Argeș pentru exercitarea controlului de legalitate; Serviciului ”Resurse umane, Administrativ” pentru aducere la îndeplinire, precum și funcționarului public, conform legii.

(2) Prin grija șefului serviciului de resurse umane se comunică prezenta dispoziție ANFP.

(3) Compartimentul „Relații Publice” va aduce la cunoștință publică prezenta dispoziție prin publicare în Monitorul Oficial Local al Orașului Topoloveni, Subeticheta ”DISPOZIȚIILE AUTORITĂȚII EXECUTIVE” care poate fi accesat de la următoarea adresă: [www.cjarges.ro/en/web/topoloveni/monitorul-oficial-local](http://www.cjarges.ro/en/web/topoloveni/monitorul-oficial-local).

**PRIMAR**  
**Gheorghita Botarea**



**Contrasemnează**  
**Secretar General al UAT Oraș Topoloveni**  
**Maria-Doina Ungureanu**