



## HOTĂRÂRE

privind aprobarea „Raportului privind activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap din cadrul Primăriei comunei Albota”

Consiliul local al comunei Albota, întrunit în ședință ordinară ;

Având în vedere:

- Expunerea de motive a Primarului comunei Albota;
- raportul de specialitate nr.545/05.02.2015 al d-nei. Dinu Mihaela inspector asistent, cu privire la activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap din cadrul Primăriei comunei Albota;
- Avizele favorabile ale comisiilor de specialitate din cadrul Consiliului local Albota;
- Prevederile **Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap;**
- Prevederile **H.G. nr.268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.448/2006;**
- În conformitate cu prevederile **art.36, alin.(2), lit."d"** coroborat cu **alin.(6), lit."a", pct.(2)** din **Legea nr.215/2001 privind administrația publică locală, republicată;**
- În temeiul dispozițiilor **art.45 alin.(1), art.47, art.49 și art.115 alin.(1), lit."b"** din **Legea nr.215/2001 privind administrația publică locală, republicată,**

## HOTĂRĂȘTE:

**Art.1.** Se aprobă „Raportul privind activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap din cadrul Primăriei comunei Albota”, conform anexei nr.1 parte integrantă a prezentei hotărâri.

**Art.2.** Prezenta hotărâre se comunică Instituției Prefectului - Județului Argeș, pentru exercitarea controlului de legalitate, primarului comunei Albota și se afișează pentru aducere la cunoștință publică.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ**  
**BARBU GHEORGHE**



Contrasemnează,  
**SECRETAR**  
**Elena Paraschiva**

**Data azi 23.02.2015**  
**Nr.12**

R A P O R T

privind activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap din cadrul  
Primăriei comunei Albota

Promovarea și respectarea drepturilor persoanelor cu handicap revin autorităților administrației publice locale unde își au domiciliul sau reședința persoanele cu handicap.

În acest sens, conform prevederilor **art. 40 alin (2) din Legea nr 448/2006**, cu modificările și completările ulterioare, s-au efectuat controale periodice de verificare a activității asistenților personali și nu au fost sesizate probleme deosebite de natură să impună încetarea contractului de muncă, asistenții personali își îndeplinesc obligațiile în fișa postului și în contractul individual de muncă și prezintă periodic Compartimentului de Asistență Socială, raportul de activitate privind evoluția stării de sănătate a persoanei cu handicap grav în raport cu obiectivele programului individual de recuperare și integrare socială.

În vederea protecției și promovării drepturilor persoanelor cu handicap, conform prevederilor **Legii nr. 448/2006**, cu modificările și completările ulterioare, angajatorul are obligația de a organiza instruirea o dată la 2 ani, pentru asistenții personali ai persoanelor cu handicap, conform tematicii din **Ordinul nr. 319/2007**. Menționăm că, în anul 2014 nu au fost organizate cursuri însă vom propune efectuarea lor în anul 2015.

În conformitate cu prevederile **art. 29, alin.(1) din H.G. nr. 268/2007** pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor **Legii nr.448/2006** privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, persoana cu atribuții de asistent social, trebuie să prezinte semestrial Consiliului local un raport care trebuie să conțină date referitoare la activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, precum:

- 1.Dinamica angajării asistenților personali;
- 2.Informații privind numărul de asistenți personali instruiți;
- 3.Numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

Precizăm că, în conformitate cu prevederile **Legii nr. 448/2006** privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, rolul asistenței sociale este acela de a monitoriza în condiții optime atribuțiile și obligațiile care le revin asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, în vederea ameliorării situației acestora, astfel încât aceștia să primească îngrijire specială la nivelul la care situația lor o cere, pentru satisfacerea întregului lanț de nevoi fizice, personale, sociale și spirituale ale lor. Indiferent de vârsta sau de handicapul cu care se confruntă acest segment social, are dreptul fundamental la autodeterminare și individualitate, pentru depășirea condiției de handicap și a reinsertiei sociale. Îngrijirile ce li se acordă, pot permite persoanelor cu handicap grav să își valorifice potențialul fizic, intelectual, spiritual, emoțional și social, în pofida handicapului de care suferă.

Conform prevederilor legale sus menționate persoanele cu handicap sunt acele persoane cărora, datorită unor afecțiuni fizice, mentale sau senzoriale, le lipsesc abilitățile de a desfășura în mod normal activități cotidiene, necesitând măsuri de protecție, în sprijinul recuperării, integrării și incluziunii sociale.

Asistentul personal al persoanei cu handicap este persoana care supraveghează, acordă asistență și îngrijire copilului sau adultului cu handicap grav.

Persoana cu handicap grav sau reprezentantul legal al acesteia, poate opta pentru asistent personal sau indemnizație de însoțitor echivalentă cu salariul net al asistentului social debutant cu studii medii.

Ținând cont de aceste aspecte, la sfârșitul semestrului II al anului 2014, se raportează următoarele:

1. Dinamica angajării asistenților personali:

În perioada 01.01.2014 - 31.12.2014 primăria Albota a avut în plată un număr de **10 asistenți personali și 23 indemnizații de însoțitori** din care:

- **9 asistenți personali pentru persoanele adulte,**

- **1 asistent personal pentru copii,**

- **21 indemnizații pentru persoane adulte**

- **2 indemnizații pentru copii**, ca urmare opțiunii acestora pentru primirea unei indemnizații lunare conform **art. 42, alin.(4) din Legea nr. 448/2006** privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată.

Nu s-au semnalat situații de desfacere a contractului de muncă al asistenților personali care să afecteze negativ starea bolnavului.

În perioada 01.01.2014 - 31.12.2014 cheltuielile de personal pentru asistenții personali s-au ridicat la suma de **276,102 lei** și pentru indemnizațiile de însoțitor la persoanele cu handicap grav s-au ridicat la suma de **276.102 lei**.

2. Informații privind numărul de asistenți personali instruiți:

Precizăm că, în conformitate cu prevederile **art. 38, lit.(a) din Legea nr. 448/2006** privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, asistenții personali au obligația să participe o dată la 2 ani la o instruire organizată de angajator. Tematica de instruire a fost stabilită prin **Ordinul nr.319/02.10.2007** al președintelui Autorității Naționale pentru Persoanele cu Handicap emis în termen de 90 de zile de la data intrării în vigoare a **H.G. nr. 268/2007** pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor **Legii nr. 448/2006** privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată. Menționăm că, un număr de 10 asistenți personali ai persoanelor cu handicap grav au obținut un Certificat de absolvire ca urmare a participării la programul de perfecționare pentru ocupația de asistent personal al persoanei cu handicap grav.

3. Numărul de controale efectuate și problemele sesizate:

Verificările efectuate de către asistentul social din cadrul compartimentului de asistență socială, în perioada 01.01.2014 - 31.12.2014 au vizat următoarele aspecte: modul în care sunt îndeplinite obligațiile contractuale ale asistentului personal, evaluarea socială și psihologică atât a asistentului personal cât și a persoanei cu handicap grav, în vederea

angajării asistentului personal în baza contractului individual de muncă, conform Legii nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, sau pentru primirea unei indemnizații lunare.

În cursul anului 2014 s-au realizat deplasări la domiciliul acestora și au fost monitorizate un număr de 10 persoane:

1. Pîrvu Marius-Alin, cu domiciliul în comuna Albota, sat Albota, nr.158, județul Argeș Certificat de încadrarea în grad de handicap 1236/22.08.2014 perioadă de valabilitate 12 luni, asistent personal Țivrea Ioana;
2. Stoica Mihaela-Mădălina, cu domiciliul în comuna Albota, sat Albota, nr.146, județul Argeș, Certificat de încadrarea în grad de handicap 916/29.01.2009 permanent, asistent personal Sotir Melia;
3. Neacșu Alexandra-Mădălina, cu domiciliul în comuna Albota, sat Mareș, nr.443, județul Argeș, Certificat de încadrare în grad de handicap 7304/29.10.2012 permanent, asistent personal Neacșu Nicolae.
4. Ionescu Ileana, cu domiciliul în comuna Albota, sat Albota, județul Argeș, Certificat de încadrare în grad de handicap 2404/03.12.2010 permanent, asistent personal Oprea Alexandra.
5. Bulf Cătălina-Luminița, cu domiciliul în comuna Albota, sat Cerbu, județul Argeș, Certificat de încadrare în grad de handicap 2064/27.02.2007 permanent, asistent personal Bulf Mihai.
6. Oprican Florea, cu domiciliul în comuna Albota, sat Albota, județul Argeș, Certificat de încadrare în grad de handicap 8929/07.08.2007 permanent, asistent personal Oprican Marin-Sorin.
7. Stroe Florin-Eugen, cu domiciliul în comuna Albota, sat Cerbu, nr.76, județul Argeș Certificat de încadrare în grad de handicap 8264/29.09.2009 permanent, asistent personal Stroe Georgeta.
8. Ene Daniela-Mariana, cu domiciliul în comuna Albota, sat Albota, județul Argeș Certificat de încadrare în grad de handicap 116/23.01.2009 permanent, asistent personal Ene Iuliana.
9. Stoian Eduard-Cătălin, cu domiciliul în comuna Albota, sat Mareș, nr.42, județul Argeș Certificat de încadrare în grad de handicap 3883/02.06.2011 permanent, asistent personal Stoian Luiza.
10. Dumitru Alina-Florinela, cu domiciliul în comuna Albota, sat Cerbu, nr.310, județul Argeș Certificat de încadrare în grad de handicap 10064/28.12.2010 permanent, asistent personal Dumitru Elena.

În urma anchetelor sociale efectuate la domiciliul persoanelor cu handicap nu au fost sesizate probleme deosebite și nu s-au sesizat aspecte negative legate de activitatea asistentului personal. S-a constatat că acestea sunt bine îngrijite de către asistenții personali, beneficiază de un climat optim de viață și nu s-au constatat nereguli în măsură să lezeze demnitatea sau integritatea persoanelor cu handicap grav. Asistenții personali și-au manifestat dorința ca societatea să fie mai deschisă la problemele persoanelor cu handicap, în special privind socializarea, integrarea în școlile de masă și cele speciale,

încadrarea în muncă și participarea la activități sportive, culturale și distractive.

Conform art. 37 alin. (1) din Legea nr. 448/2006, cu modificările și completările ulterioare, pe perioada îngrijirii și protecției persoanei cu handicap, pe baza contractului individual de muncă, **asistentul personal are următoarele drepturi:**

- **program de lucru care să nu depășească în medie 8 ore pe zi și 40 ore pe săptămână;**

- **concediul anual de odihnă**, potrivit dispozițiilor legale aplicabile personalului încadrat în instituții publice;

Conform art. 37 alin. (3) din Legea nr. 448/2006, cu modificările și completările ulterioare: „**În situația în care angajatorul nu poate asigura un înlocuitor al asistentului personal, persoanei cu handicap grav i se acordă indemnizația prevăzută la art. 43, alin.(1) sau găzduirea într-un centru de tip respiro**”.

În concluzie, apreciem că, serviciile acordate persoanelor cu handicap grav prin intermediul asistenților personali sunt de bună calitate, sunt monitorizate de asistentul social Dinu Mihaela, iar prin acțiunea preventivă a acestora s-a evitat apariția conflictelor și rămânerea în familie a bolnavului.

Inspector asistent,  
Dinu Mihaela

