

**DISPOZIȚIA NR.14 / 11.01.2023**

Primarul comunei Ciofrângeni , județul Argeș;

**Având în vedere:**

- Referatul nr. 142/10.01.2023 al Compartimentului Resurse umane prin care se propune modificarea salariilor asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav începând cu data de 01.01.2023;
- art. 37, alin. (1), lit. a) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap ,cu modificările și completările ulterioare;
- art. 3 alin. (1), art. 6, art. 12 și art. 37 din Legea – Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- anexa nr. II, cap.1, pct. 3.2, poziția 45 din Legea – Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare;
- art. 1 alin (1) din O.U.G. nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- H.G nr. 1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;  
**În temeiul** art.196 , alin.(1) , lit.b) si art.199 , alin.(1) , alin.(2) din Ordonanta de Urgenta nr. 57/2019 privind Codul Administrativ , cu modificări și completări ,

**DISPUNE:**

**Art.1. (1)** Începând cu data de 01.01.2023, salariul de bază al doamnei **Matei Elena** , asistent personal al persoanei cu handicap grav, Deaconu Florentina , se stabilește la suma de **3101 lei**, aferent **gradației nr. 5 de vechime** în muncă.

**Art.2.** Prezenta dispoziție are caracter individual.

**Art.3.** Compartimentul Resurse umane și Compartimentul financiar-contabil , impozite si taxe vor duce la îndeplinire prezenta dispoziție.

**Art.4.** (1) Prezenta dispoziție poate fi contestată în termen de 20 de zile calendaristice de la data comunicării, la sediul ordonatorului principal de credite, care va soluționa contestația în termen de 30 de zile calendaristice.

(2) Împotriva soluției date persoana nemulțumită se poate adresa instanței de contencios administrativ (Tribunalul Argeș – Secția contencios administrativ) sau după caz, instanței judecătorești competente, conform art. 37 din Legea – Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în termen de 30 zile calendaristice de la data comunicării soluționării contestației.

**Art.5.** Prezenta dispoziție va fi comunicată prin grija secretarului general al comunei Ciofrangeni , județul Arges , doamnei Matei Elena , compartimentelor menționate la art. 3 și Instituției Prefectului județului Argeș, in scopul exercitării controlului de legalitate.

**PRIMAR,  
PANȚERU DORIN FLORIN**



**AVIZAZĂ DE LEGALITATE ,  
SECRETAR GENERAL COMUNĂ,  
SMEU FLORINA RAMONA**

Nr. 142/10.01.2023

J.G.  
Jupulea  
A

REFERAT

Subsemnata Frujina Georgeta, Consilier superior resurse umane in cadrul Primariei Ciofrangeni;

-Avand in vedere HG 168/2022 privind unele masuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum si pentru modificarea unor acte normative;

-HG nr. 1447/2022 privind stabilirea salariului de baza minim brut pe tara, publicate in monitorul oficial nr. 1186/09.12.2022

Propun majorarea incepand cu data de 01.01.2023, a salariilor brute pentru asistentii personali cu 10% conform articolului 1 alin 1 din OUG 168/2022, iar pentru aceia care, odata cu aceasta majorare, nu ating limita salariului minim acordat prin HG 1447/2022, stabilirea ca salariul de baza brut in valoare de 3000 de lei. La acestea se adauga norma de hrana de 347 lei luna, in functie de numarul de zile lucratoare pentru luna respectiva, efectiv lucrate.

Astfel salariile brute lunare ale asistentilor personali incadrati in subordinea compartimentului asistenta sociala din cadrul primariei Ciofrangeni, incepand cu 01.01.2023, sunt, dupa cum urmeaza;

Nr. crt.	Numele, prenumele si gradatia	Salariul din luna decembrie 2022 lei	Salariul din luna ianuarie 2023 lei
1.	Teodorescu Gheorghe, gr.I	2550	(2805)- 3000
2.	Dobre Filofteia, gr.II	2554	(2809)- 3000
3.	Ciobanu Cristina, gr.II	2554	(2809)- 3000
4.	Matache Carmen ,gr.4	2750	3025
5.	Capanu Cecilia, gr.IV	2750	3025
6.	Sora Ion	2750	3025
7.	Deaconu Valentina	2750	3025
8.	Erbasu Georgeta	2819	3101
9.	Matei Elena	2819	3101
10.	Popa Elena	2819	3101

10.01.2023

Semnatura, 

Domnului primar al comunei Ciofrangeni



# MONITORUL OFICIAL

## AL

### ROMÂNIEI

Anul 190 (XXXIV) — Nr. 1186

PARTEA I  
LEGI, DECRETE, HOTĂRĂRI ȘI ALTE ACTE

Vineri, 9 decembrie 202

#### SUMAR

<u>Nr.</u>		<u>Pagina</u>
	ORDONANȚE ȘI HOTĂRĂRI ALE GUVERNULUI ROMÂNIEI	
168.	— Ordonanță de urgență privind unele măsuri fiscal- bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative.....	2-14
1.447.	— Hotărâre pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată .....	15
1.448.	— Hotărâre privind stabilirea contingentului de lucrători străini nou-admiși pe piața forței de muncă în anul 2023.....	15

# ORDONANȚE ȘI HOTĂRĂRI ALE GUVERNULUI ROMÂNIEI

## GUVERNUL ROMÂNIEI

### ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ

#### privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative

Având în vedere obligația Guvernului de a conduce politica fiscal-bugetară în mod prudent pentru a gestiona obligațiile bugetare, precum și riscurile fiscale de o manieră care să asigure sustenabilitatea poziției fiscale pe termen mediu, precum și predictibilitatea politicii fiscal-bugetare pe termen mediu, în scopul menținerii stabilității macroeconomice, ținând seama de faptul că la fundamentarea bugetului de stat și a bugetului asigurărilor sociale de stat pe anu necesar ca măsurile fiscal-bugetare să fie aprobate prin acte normative,

luând în considerare Recomandarea Consiliului Uniunii Europene din 3 aprilie 2020 în vederea încetării situații public excesiv din România (2020/C 116/01), potrivit căreia România trebuie să pună în aplicare în mod riguros măsurile pentru corectarea deficitului excesiv,

având în vedere necesitatea creării unui spațiu bugetar pentru alocarea de sume pentru susținerea investițiilor implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene, într-o manieră eficientă, profesionistă și transparentă multiplicator și aport direct la formarea brută de capital fix,

ținând cont de faptul că pentru perioada 2023—2025 se impune o construcție bugetară responsabilă și credibilă de spațiu fiscal, vital în economii în curs de dezvoltare în condițiile unui cadru internațional și intern dificil,

având în vedere necesitatea adoptării, în cel mai scurt timp, a Strategiei fiscal-bugetare pe perioada 2023—2025 a bugetului de stat și a legii bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2023,

având în vedere necesitatea păstrării echilibrului bugetare prin adoptarea de măsuri menite să limiteze cheltuielilor bugetare permanente,

ținând cont că neadoptarea măsurilor de limitare a cheltuielilor bugetare ar genera un necesar de finanțare și în anul 2023, rezultând un nivel nesustenabil al deficitului bugetului general consolidat de 10,3% din produsul intern brut și va avea ca efect creșterea datoriei publice cu riscul înăsprirea condițiilor de finanțare a acesteia,

luând în considerare că situația prezentată întrunește premisele unei situații urgente și extraordinare ca adoptarea de măsuri imediate în vederea stabilirii cadrului normativ potrivit, neadoptarea acestor măsuri, cu celeritate, ar avea consecințe negative, în sensul că ar genera:

- a) un impact suplimentar asupra deficitului bugetului general consolidat, afectând sustenabilitatea finanțelor publice;
- b) întâzieri în adoptarea bugetului de stat și a bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2023, afectând performanțele de finanțare a acțiunilor de limitare a efectelor crizei energetice,

având în vedere prevederile Programului de guvernare 2021—2024 referitoare la adoptarea unor măsuri privind valoarea punctului de pensie pentru pensionarii sistemului public de pensii și majorarea indemnizației sociale pentru pensionari, dat fiind grupul-țintă căruia i se adresează, respectiv pensionarii sistemului public de pensii, măsurile de protecție propuse au consecințe pozitive pentru această categorie de persoane și sunt menite să vină în sprijinul populației prin majorarea valorii punctului de pensie, cât și prin majorarea indemnizației sociale pentru pensionari.

Luând în considerare reglementările din Legea nr. 127/2019 privind sistemul public de pensii, cu modificările și completările ulterioare, care stabilesc valoarea punctului de pensie,

având în vedere că nivelul unor pensii din sistemul public se situează încă sub nivelul veniturilor care asigură traiul decent și ținând seama de necesitatea de a îmbunătăți sistemul de protecție socială, în concordanță cu prioritățile naționale, astfel încât să fie încurajată solidaritatea cu persoanele cele mai vulnerabile,

în scopul de a evita excluderea socială a unei părți dintre pensionarii sistemului public de pensii, care reprezintă o categorie defavorizată de persoane în contextul crizei economice actuale, și pentru asigurarea unui venit minim de subzistență, este necesar să se adopte măsuri în vederea situației economice și sociale din România,

având în vedere categoria de persoane care face obiectul acestor măsuri, constituită din beneficiarii sistemului public de pensii, ale căror venituri se situează sub limita minimă, dincolo de care pot interveni marginalizarea socială și sărăcia,

ținând cont că indemnizația socială pentru pensionari, calculată ca diferență dintre nivelul cuantumului pensiei și nivelul venitului sau aflat în plată și nivelul indemnizației de 1.125 lei, se suportă din bugetul de stat, adoptarea acestei măsuri pentru a asigura este necesară pentru fundamentarea bugetului de stat pentru anul 2023.

Luând în considerare necesitatea de a îmbunătăți sistemul de protecție socială în concordanță cu prioritățile naționale și astfel încât să fie încurajată solidaritatea cu persoanele cele mai vulnerabile, în scopul de a evita excluderea socială a unei părți dintre beneficiarii sistemului public de pensii și ai sistemului pensiilor militare de stat, pentru asigurarea unui venit minim de subzistență, avându-se în vedere situația economică și socială din România în contextul mondial actual,

dat fiind faptul că, prin liberalizarea prețurilor la energie, măsură impusă la nivel internațional și european, s-a înregistrat o creștere fără precedent a prețului la energia electrică, gazele naturale, precum și la combustibil care au avut impact asupra costurilor de creșterii prețurilor la utilitățile publice pentru populație, cât și asupra creșterii prețurilor la bunurile de consum, determinând în principal o scădere a puterii de cumpărare a persoanelor vulnerabile, cu impact semnificativ asupra standardelor de viață a populației,

ținând seama de faptul că o consecință imediată a creșterii prețurilor la utilitățile publice destinate populației, precum și a prețului bunurilor de consum, în special cele destinate hranei, a reprezentat-o creșterea ratei inflației,

luând în considerare că măsura de protecție socială propusă are consecințe pozitive pentru beneficiarii sistemului public de pensii și ai sistemului pensiilor militare de stat din România, fiind menită să vină în sprijinul acestor categorii de persoane ale căror venituri sunt mai mici sau egale cu 3.000 de lei,

În considerarea faptului că în sistemul de asigurări sociale de sănătate, prescripțiile medicale, biletele de trimitere specialități clinice și biletele de trimitere pentru investigații paraclinice sunt eliberate numai ca urmare a serviciilor medicale acordate pacienților în baza contractului cu casa de asigurări de sănătate, respectiv consecința consultației, și, ca urmare, nu pot fi recurate și validate de sistemul informatic unic integrat, ceea ce conduce la lipsa unui control asupra cheltuielilor suportate din Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate,

având în vedere că la sistemul informatic unic integrat are acces doar personalul instituțiilor/furnizorilor de servicii medicale din cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate, pentru a asigura implementarea dispozițiilor art. 386 alin. (5) din nr. 95/2006, dar și pentru asigurarea unei bune gestiuni financiare a bugetului Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate este necesar să se asigure concordanța cu dispozițiile actelor normative care reglementează sistemul de asigurări de sănătate, inclusiv pentru asigurarea compatibilității dintre sistemele informatice utilizate de furnizori cu cele din Platforma informatică din asigurările de sănătate și, totodată, pentru respectarea regulilor referitoare la structura de securitate a Platformei necesare analizei, identificarea de soluții și/sau, după caz, dezvoltarea de proiecte, prin care aceste dispoziții să fie implinite în mod corespunzător.

Ținând cont de faptul că bugetul pentru anul 2023 nu a fost aprobat, fapt care conduce la necunoașterea dimensiunilor bugetului Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate, respectiv a fondurilor alocate diferitelor segmente de asistență medicală,

luând în considerare faptul că insuficiența fondurilor alocate bugetului fondului poate conduce la neacordarea serviciilor acordate de către furnizorii aflați în relații contractuale cu casele de asigurări de sănătate recomandate în biletele de trimitere pentru specialități clinice, bilete de trimitere pentru investigații paraclinice și prescripții medicale pentru medicamente cu sarcina contribuție personală în tratamentul ambulatoriu, ceea ce conduce la încălcarea drepturilor prevăzute de lege de care beneficiază persoanele asigurate,

luând în considerare faptul că Organizația Mondială a Sănătății menține pandemia la nivel internațional și ținând cont de faptul că structurile organizatorice ale unităților sanitare cu paturi implicate în acordarea îngrijirilor medicale pacienților diagnosticați cu virusul SARS-CoV-2 este necesar să fie adaptate rapid în contextul epidemiologic sus-menționat,

în considerarea faptului că aceste elemente vizează interesul general public și constituie situații de urgență și extraordinare,

în temeiul art. 115 alin. (4) din Constituția României, republicată,

**Guvernul României** adoptă prezenta ordonanță de urgență.

## CAPITOLUL I

### Măsurile fiscal-bugetare și prorogarea unor termene

**Art. I.** — (1) Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumului brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2022, fără a se depăși valoarea nominală pentru anul 2022 stabilită potrivit anexelor la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Prin derogare de la prevederile art. 39 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, pentru care nu există funcții similare în plată, cuantumului brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară se stabilește la nivelul reglementat pentru anul 2022 în anexele la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, la care se aplică, după caz, prevederile art. 10 privind gradația corespunzătoare vechimii în muncă.

(3) Pentru personalul prevăzut la alin. (1), cuantumului salariului de bază în conformitate cu prevederile hotărârii Guvernului pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru anul 2023 se stabilește după aplicarea majorării prevăzute la alin. (1).

(4) Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2022.

(5) În anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit art. 11 din Legea nr. 153/2017, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel puțin la nivelul acordat pentru luna decembrie 2022, în măsură în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

(6) Începând cu data de 1 ianuarie 2023, pentru personalul militar, polițiști și polițiștii de penitenciare actuali, cuantumului soldei de grad/salariului gradului profesional de funcție se exceptează de la prevederile art. 18 alin. (5).

(7) Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2022.

(8) Pentru personalul încadrat în unitățile sanitare publice, inclusiv cele care au ca asociat unic unitățile administrative teritoriale, aflate în relație contractuală cu casele de asigurări de sănătate, influențele financiare determinate de creșterea salariilor prevăzute la alin. (1) se asigură prin transferul din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate de la titlul VI „Transferuri între unități ale administrației publice locale” la titlul VII „Transferuri la unități sanitare”.

**Art. II.** — (1) Prin derogare de la prevederile art. 21 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, munca suplimentară efectuată pe durata normală a timpului de lucru de către personalul din cadrul sectorului bugetar încadrat în funcții de execuție sau conducere, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează în cadrul schimbului normal de lucru se vor compensa numai cu timpul liber corespunzător acestora.

(2) Prin excepție de la prevederile art. 21 alin. (1) în anul 2023, pentru activitatea desfășurată de personalul militar, polițiștii de penitenciare și personalul civil din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile

GUVERNUL ROMÂNIEI

**HOTĂRÂRE**  
**pentru stabilirea salariului de bază minim brut**  
**pe țară garantat în plată**

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, și al art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

**Guvernul României** adoptă prezenta hotărâre.

Art. 1. — Începând cu data de 1 ianuarie 2023, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.000 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 18,145 lei/oră.

Art. 2. — La data prevăzută la art. 1, Hotărârea Guvernului nr. 1.071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 950 din 5 octombrie 2021, se abrogă.

PRIM-MINISTRU  
**NICOLAE-IONEL CIUCĂ**

Contrasemnează:  
Ministrul muncii și solidarității sociale,  
**Marius-Constantin Budăi**  
Ministrul antreprenoriatului și turismului,  
**Constantin-Daniel Cadariu**  
Ministrul finanțelor,  
**Adrian Căciu**

București, 8 decembrie 2022.  
Nr. 1.447.

GUVERNUL ROMÂNIEI

**HOTĂRÂRE**  
**privind stabilirea contingentului de lucrători străini**  
**nou-admiși pe piața forței de muncă în anul 2023**

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, și al art. 29 alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, aprobată prin Legea nr. 14/2016, cu modificările și completările ulterioare,

**Guvernul României** adoptă prezenta hotărâre.

Articol unic. — Pentru anul 2023 se stabilește un contingent de 100.000 de lucrători străini nou-admiși pe piața forței de muncă din România.

PRIM-MINISTRU  
**NICOLAE-IONEL CIUCĂ**

Contrasemnează:  
Ministrul muncii și solidarității sociale,  
**Marius-Constantin Budăi**  
p. Ministrul afacerilor interne,  
**Bogdan Despescu**,  
secretar de stat  
p. Ministrul afacerilor externe,  
**Janina-Mirela Sitaru**,  
secretar de stat

București, 8 decembrie 2022.  
Nr. 1.448.

COMUNA CIOERANGENI  
Unitate : ASISTENTII PERSONALI  
Cod Fiscal : 4121943

Stat lichidare : Noiembrie 2022

Marca	Funcția	Categorie	#	Istorie vechi	SPORURI			ORE		ORES		00		01		02		03		04		Retineri		06
					Suma	Audit	Suma	NOL	Venit	Ore 175%	Suma	Noaple	Suma	Altele	hd Hran	Venit Brut	Deducere de Baza	Salariu net	Pensie	CAR	Rest de plata			
					Suma	Doctoral	Suma	CM FS	Suma	Ore CEVD	Suma	Ore Nemotivate	Suma	Premii	Aldeces	CAS	Deducere de Baza	Salariu net	Pensie <td>CAR <td>Rest de plata</td> <td></td> </td>	CAR <td>Rest de plata</td> <td></td>	Rest de plata			
					Suma	Antena	Suma	CM BASS	Suma	Weekend	Suma	Farapiata	Studii	PV	herevac	Sanatate	Baza calc.	Seuitt	Avans	Sindicat	Card			
					Suma	Stimulent risc	Suma	M FAAME	Suma	aj tehnic p	priminuar	majTehr	Suma	atneri	Carl Intar	Somaj	Impozit	ansCO	herVac	Alte retineri	Card			
					0	0,00	0	168	2750	0	0	0	0	0	347	3097	165	1828	0	0	0	0		
CAPANU CECILIA			1	4	0,00	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	774	0	0	0	0	0	0	0	
2621028033077			168	0,00	0,00	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	310	1848	0	0	0	0	0	0	
			168	0,00	0,00	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	185	0	0	0	0	0	0	
			2	2	0,00	0,00	0	56	851	0	0	0	0	0	116	2670	285	1590	0	0	0	0	0	
CIOBANU CRISTINA			2	0,00	0,00	0,00	112	1703	0	0	0	0	0	0	0	668	0	0	0	0	0	0	0	
2680616033105			168	0,00	0,00	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	267	1450	0	0	0	0	0	0	
			168	0,00	0,00	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	145	0	0	0	0	0	0	
			3	4	0,00	0,00	0	40	657	0	0	0	0	0	83	2842	0	1702	0	0	0	0	0	
DEACONU VALENTINA			3	0,00	0,00	0,00	128	2102	0	0	0	0	0	0	0	711	400	1	0	0	0	0	0	
2640210033080			168	0,00	0,00	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	284	1447	0	0	0	0	0	0	
			168	0,00	0,00	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	145	0	0	0	0	0	0	
			4	2	0,00	0,00	0	120	1824	0	0	0	0	0	248	2802	240	1663	0	0	0	0	0	
DOBRE FLORENTINA			4	0,00	0,00	0,00	48	730	0	0	0	0	0	0	0	701	0	0	0	0	0	0	0	
2691121033116			0	0,00	0,00	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	280	1581	0	0	0	0	0	0	
			0	0,00	0,00	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1581	0	0	0	0	0	0	

Salariizare





Angajat				SPORURI				ORE				ORES				00		01		02		03		04		Retineri		06
Marca	Funcția	Categorie	#	Salte vecl	Suma	Audit	Suma	NOL	Venit	Ore 1.75%	Suma	Noaple	Suma	Altele	Ind Hran	Venit Brut	Deducere de Baza	Salariu net	Pensie	CAR	Rest de plata							
CNP	Nume Angajat	Departament	Complex	Suma	Doctorat	Suma	CM FFS	Suma	Ore 200%	Suma	Paternal	Suma	PV	hereVac	CAS	Deducere	Nr.	Avans	Sindicat	Card								
Tariflar	Norma	Alte S.	Suma	Stimulent risc	CM BASS	Suma	FAAME	Suma	Ore CEVD	Suma	OreNemotivate	Suma	Diferentimpensat	Somaj	Impozit	msCO/herVac	Alte retineri											
0	Asistent p... PC	9	4	0	0.00	0	168	2750	0	0	0	0	0	347	3097	165	1828	0	0	0	0							
SORATION				0.00	0	0.00	0	0	0	0	0	0	0	0	774	0	0	0	0	0	0							
1691202033072				0.00	0	0.00	0	0	0	0	0	0	0	0	310	1848	0	0	0	0	1828							
				0.00	0	0.00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0							
				0.00	0	0.00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0							
0	Asistent p... PC	10	2	0	0.00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2550	330	1524	0	0	0	0							
Teodorescu Gheorghe				0.00	0	0.00	168	2550	0	0	0	0	0	0	638	0	0	0	0	0	0							
1800213036277				0.00	0	0.00	0	0	0	0	0	0	0	0	255	1327	0	0	0	0	1524							
				0.00	0	0.00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0							
				0.00	0	0.00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0							
0				36	0	0.00	0	1224	19970	0	0	0	0	2529	29584	1770	17520	0	0	0	0							
				0.00	0	0.00	0	456	7085	0	0	0	0	0	7398	400	1	0	0	0	0							
				0.00	0	0.00	0	0	0	0	0	0	0	0	2960	17056	0	0	0	0	0							
				0.00	0	0.00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0							
				27055	1680	0.00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1706	0	0	0	0	16947							

Ordinator/Credite  
Panteru Dorin Florin

Inspector  
Pamfilie Raluca

