

**JUDEȚUL ARGES**  
**CONSILIUL LOCAL CIOFRÂNGENI**

**HOTĂRÂREA NR. 10 /21.02.2024**

**privind aprobarea Planului anual de acțiuni și lucrări de interes local ce vor fi executate în anul 2024 de către persoanele apte de muncă- beneficiare de ajutor de incluziune conform Legii nr.196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare**

Consiliul local al Comunei Ciofrângeni, județul Argeș, întrunit în ședință ordinară la data de 21.02.2024;

**Având in vedere:**

- Referatul de aprobare nr.787 /13.02.2024 al domnului Primar al comunei Ciofrângeni;
- Raportul de specialitate nr. 791 /13.02.2024 întocmit de Petria Elena Iuliana – asistent social în cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Ciofrângeni, Județul Argeș.
- Avizele comisiilor de specialitate ale consiliului local Ciofrângeni;

**Ținând cont de :**

- prevederile art. 1, art.3 alin.(1), alin.(2) lit. a), art.59 și art.61 din Legea nr.196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.3, art.4, art.14 alin.(2) din Anexa nr.1 la HGR nr.1154/2022 privind aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.129 alin.(7) lit.b din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Legii nr.24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare, coroborată cu art.136 din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Legii nr.52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

**În temeiul** prevederilor art.129 alin.(1) și (2) lit.d) coroborat cu alin.(7) și art. 139 alin.(3) lit.(e), art.196 alin.(1) lit.a) din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

**HOTĂRĂȘTE :**

**Art.1** Se aprobă Planul anual de acțiuni și lucrări de interes local ce vor fi executate în anul 2024 de către persoanele apte de muncă- beneficiare de ajutor de incluziune conform Legii nr.196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare, conform anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art.2** Planul de acțiuni și lucrări de interes local se reactualizează în cursul anului 2024, prin hotărâre a Consiliului local, în funcție de solicitările venite din partea instituțiilor și organizarea orelor de muncă.

**Art.3** Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se însărcinează Viceprimarul Comunei Ciofrângeni, Județul Argeș și asistentul social din cadrul Instituției.

**Art.4** Prezenta hotărâre se comunică prin grija secretarului general, persoanelor menționate la art.3 și celor interesate, Primarului comunei Ciofrângeni și Instituției Prefectului Județului Argeș, în vederea exercitării controlului de legalitate și se va aduce la cunoștință publică.

**Președinte de ședință,  
Marinaș Nicolae**



**Contrasemnează,  
Secretar general,  
Anghel Alina-Denisa**

**CIOFRÂNGENI  
NR.10/ 21.02.2024**

Operatiuni efectuate	Data ZZ/LL/AA	Semnătura persoanei responsabile să efectueze procedura
1	2	3
Adoptarea hotărârii s-a făcut cu majoritate: absoluta	21.02.2024	
Comunicarea către primar	21.02.2024	
Comunicarea către Prefectul județului		
Aducerea la cunoștință publică	21.02.2024	
Comunicarea, numai în cazul celei cu caracter individual	-	
Hotărârea devine obligatorie sau produce efecte juridice	21.02.2024	

**Planul anual de acțiune de interes local pentru repartizarea orelor de muncă în cazul persoanelor apte de muncă ce au obligația de a efectua lucrări de interes local – beneficiare ale Legii nr.196/2016 privind venitul minim de incluziune, componenta ajutor de incluziune, pentru anul 2024**

**I. Dispoziții introductive**

Constituția României, republicată în anul 2003, prevede la art.47 alin.(1) că statul este obligat să ia măsuri de dezvoltare economică și de protecție socială, de natură să asigure cetățenilor un nivel de trai decent.

Conform Legii nr.196/2016, cu modificările ulterioare, venitul minim de incluziune reprezintă un beneficiu de asistență socială acordat familiilor și persoanelor singure aflate în situație de dificultate, în scopul prevenirii și combaterii sărăciei și riscului de excluziune socială. Situația de dificultate este situația în care se află persoanele care, la un moment dat, pe parcursul vieții, din cauze socioeconomice, de sănătate și/sau care rezultă din mediul social de viață, și-au pierdut sau le-au fost limitate propriile capacități de integrare socială.

Venitul minim de incluziune reprezintă sprijinul financiar acordat de stat în scopul asigurării nivelului de trai minimal, pentru familiile și persoanele singure aflate în situație de dificultate, precum și pentru prevenirea riscului sărăciei în rândul copiilor și stimularea participării acestora în sistemul de educație.

Pentru a răspunde acestor scopuri, venitul minim de incluziune se compune din una sau mai multe din următoarele categorii de ajutoare financiare:

- a) ajutor de incluziune;
- b) ajutor pentru familia cu copii.

Legea stabilește condițiile de acordare ale acestor drepturi și obligațiile ce revin beneficiarilor venitului minim de incluziune.

Persoanele apte de muncă care nu realizează venituri în baza unui contract individual de muncă, raport de serviciu sau altă formă legală de angajare și nici din activități independente sau activități agricole, așa cum sunt acestea definite de Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, se iau în considerare la stabilirea numărului membrilor de familie pentru determinarea nivelului de venit al familiei dacă se află în una dintre următoarele situații:

- a) sunt înregistrate la agenția teritorială pentru ocuparea forței de muncă ca persoane în căutarea unui loc de muncă, în condițiile Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările

ulterioare, și nu au refuzat un loc de muncă ori participarea la serviciile pentru stimularea ocupării forței de muncă și de formare profesională oferite de aceste agenții;

↳ b) se află pe lista comunicată, din oficiu, în conformitate cu prevederile art. 27<sup>4</sup> alin. (2), de către serviciul public de asistență socială la agenția teritorială pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își au domiciliul sau reședința, pentru a fi înregistrate ca persoane aflate în căutarea unui loc de muncă.

Pentru menținerea dreptului la ajutorul de incluziune, persoanele apte de muncă, se iau în considerare la stabilirea numărului membrilor de familie pentru determinarea nivelului de venit ajustat al familiei numai dacă se află în una sau mai multe dintre următoarele situații:

a) sunt înregistrate la agenția teritorială pentru ocuparea forței de muncă ca persoane în căutarea unui loc de muncă, în condițiile Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, și nu au refuzat un loc de muncă ori participarea la serviciile pentru stimularea ocupării forței de muncă și de formare profesională oferite de aceste agenții;

b) efectuează activități cu caracter ocazional, stabilite conform solicitărilor transmise primăriei de către persoane juridice, persoane fizice autorizate, întreprinderi individuale sau întreprinderi familiale care au nevoie de forță de muncă, în condițiile Legii nr. 52/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

c) efectuează activități specifice, prevăzute de Legea nr. 111/2022;

d) la solicitarea primarului, prestează acțiuni/lucrări de interes local, în condițiile prevăzute de lege.

În cazul familiilor beneficiare de venit minim de incluziune care include componenta de ajutor de incluziune, una dintre persoanele majore apte de muncă din familia respectivă are obligația de a presta lunar, la solicitarea primarului, activități sau lucrări de interes local, cu respectarea duratei normale a timpului de muncă și a normelor de securitate și sănătate în muncă.

La art. 61 alin.(1) din Legea 196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările ulterioare, se specifică faptul că primarii au următoarele obligații:

a) să întocmească anual un plan de acțiuni/lucrări de interes local, care se poate revizui semestrial;

b) să țină evidența orelor de muncă efectuate, pentru activitățile și lucrările de interes local, de către persoanele apte de muncă;

c) să asigure persoanelor prevăzute la lit. b) instructajul în domeniul securității și sănătății la locul de muncă;

d) să afișeze lunar, la sediul propriu, planul de acțiuni/lucrări de interes local pe luna în curs, lista beneficiarilor de venit minim de incluziune, lista persoanelor care urmează să efectueze activități sau lucrări de interes local, precum și situația activităților/lucrărilor efectuate în luna anterioară;

e) să transmită trimestrial, în format electronic, către agenția teritorială pentru plăți și inspecție socială, evidența prevăzută la lit. b).

Durata timpului de muncă se calculează proporțional cu quantumul sumei acordate ca ajutor de incluziune, cu un tarif orar corespunzător salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, raportat la durata medie lunară a timpului de muncă. Numărul zilelor de lucru, limitate la norma lunară de 21,25, se stabilește prin împărțirea orelor de muncă calculate la 8 ore/zi. Frațiile se întregesc în plus. În situația în care persoana nominalizată să efectueze acțiunile sau lucrările de interes local se află în incapacitate temporară de muncă sau și-a pierdut total ori parțial capacitatea de muncă, obligația în sarcina acesteia poate fi transferată altei persoane apte de muncă din familie, cu acordul primarului, pentru menținerea acordării dreptului.

Neîndeplinirea obligației de a presta activități/lucrări de interes local pe o perioadă mai mare de 30 de zile conduce la suspendarea plății ajutorului de incluziune pentru o perioadă de maximum 3 luni și, respectiv, la încetarea plății ajutorului de incluziune, dacă obligația este neîndeplinită și în perioada de suspendare.

## **II. Scopul Planului anual de acțiune**

Prezentul Plan are ca scop să contribuie la urmărirea efectuării acțiunilor și a lucrărilor de interes local de către persoanele prevăzute la Capitolul III.

Astfel, Planul are menirea să reglementeze categoria persoanelor apte de muncă ce au obligația de a presta acțiuni și lucrări de interes local, activitățile și modalitățile de realizare a lucrărilor de interes local, modul de repartizare și de calcul al numărului de ore de muncă, precum și responsabilități privind aplicarea planului.

## **III. Persoanele beneficiare de ajutor de incluziune care au obligația de a presta acțiuni și lucrări de interes local**

În sensul prevederilor Legii nr.196/2016, cu modificările ulterioare, în cazul familiilor beneficiare de venit minim de incluziune care include componenta de ajutor de incluziune, una dintre persoanele majore apte de muncă din familia respectivă are obligația de a presta lunar, la solicitarea primarului, activități sau lucrări de interes local, cu respectarea duratei normale a timpului de muncă și a normelor de securitate și sănătate în muncă. Fac excepție familiile pentru care suma aferentă ajutorului de incluziune este de până la 50 de lei. Pentru acestea, orele de muncă se stabilesc trimestrial și se efectuează în oricare dintre lunile trimestrului.

În Legii nr.196/2016, persoană aptă de muncă este persoana care îndeplinește cumulativ următoarele condiții:

a) are vârsta cuprinsă între 16 ani și vârsta standard de pensionare, prevăzută de lege;

b) nu urmează forma de organizare a învățământului preuniversitar, respectiv învățământ cu frecvență, prevăzută de Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare;

c) are starea de sănătate și capacitatea fizică și psihică corespunzătoare pentru prestarea unei munci.

Persoanele apte de muncă care nu obțin venituri în baza unui contract individual de muncă, raport de serviciu sau altă formă legală de angajare și nici din activități independente sau activități agricole, așa cum sunt acestea definite de Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, au obligația să se prezinte, ori de câte ori sunt solicitate de agenția teritorială pentru ocuparea forței de muncă în a cărei evidență sunt înregistrate ca persoane în căutarea unui loc de muncă, în vederea încadrării în muncă sau a participării la serviciile pentru stimularea ocupării forței de muncă și de formare profesională.

Pentru menținerea dreptului la ajutorul de incluziune, persoanele apte de muncă, se iau în considerare la stabilirea numărului membrilor de familie pentru determinarea nivelului de venit ajustat al familiei numai dacă se află în una sau mai multe dintre următoarele situații:

a) sunt înregistrate la agenția teritorială pentru ocuparea forței de muncă ca persoane în căutarea unui loc de muncă, în condițiile Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, și nu au refuzat un loc de muncă ori participarea la serviciile pentru stimularea ocupării forței de muncă și de formare profesională oferite de aceste agenții;

b) efectuează activități cu caracter ocazional, stabilite conform solicitărilor transmise primăriei de către persoane juridice, persoane fizice autorizate, întreprinderi individuale sau întreprinderi familiale care au nevoie de forță de muncă, în condițiile Legii nr. 52/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

c) efectuează activități specifice, prevăzute de Legea nr. 111/2022;

d) la solicitarea primarului, prestează acțiuni/lucrări de interes local, în condițiile prevăzute de lege.

În situația în care persoana nominalizată să efectueze acțiunile sau lucrările de interes local se află în incapacitate temporară de muncă sau și-a pierdut total ori parțial capacitatea de muncă, obligația în sarcina acesteia poate fi transferată altei persoane apte de muncă din familie, cu acordul primarului, pentru menținerea acordării dreptului.

#### **IV. Persoanele exceptate de la obligația de a presta acțiuni sau lucrări de interes local:**

Face excepție de la îndeplinirea obligațiilor de a efectua acțiuni de interes local persoana aptă de muncă și care se află în una dintre următoarele situații:

a) asigură creșterea și îngrijirea unuia sau mai multor copii în vârstă de până la 7 ani, în situația în care, pe raza teritorială a localității în care își au domiciliul/reședința persoana aptă

de muncă cu copiii aflați în întreținere, nu există servicii sociale sau educaționale care asigură servicii de supraveghere și educație pe timpul zilei;

b) asigură creșterea și îngrijirea unuia sau mai multor copii în vârstă de până la 12 ani, respectiv 16 ani în cazul copiilor din familia monoparentală, în situația în care, pe raza teritorială a localității în care își au domiciliul/reședința persoana aptă de muncă cu copiii aflați în întreținere, nu există servicii sociale de tip centre de zi care asigură servicii de supraveghere și educație pe timpul zilei și/sau servicii de tip afterschool;

c) asigură creșterea și îngrijirea, potrivit legii, a unuia sau mai multor copii în vârstă de până la 18 ani, dacă acesta/aceștia este/sunt încadrat/încadrați în grad de handicap/dizabilitate grav/ă sau accentuat/ă dovedit prin certificat eliberat în condițiile legii;

d) asigură îngrijirea uneia sau mai multor persoane cu handicap/dizabilitate grav/gravă care nu beneficiază de asistent personal, în condițiile legii;

e) asigură îngrijirea uneia sau mai multor persoane vârstnice dependente, astfel cum sunt definite în art. 1 alin. (3) din Hotărârea Guvernului nr. 886/2000 pentru aprobarea Grilei naționale de evaluare a nevoilor persoanelor vârstnice, care nu beneficiază de îngrijitor la domiciliu, în condițiile legii;

f) urmează forma de organizare a învățământului preuniversitar, respectiv învățământ cu frecvență, prevăzută de Legea nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare;

g) participă la un program de pregătire/reconversie profesională;

h) este încadrată în muncă.

Incapacitatea fizică și psihică este dovedită cu acte eliberate în condițiile legii.

*Conform prevederilor art. 15 din HG Nr. 1154/2022 din 16 septembrie 2022 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune, persoanele apte de muncă nu au obligația de a presta lucrări de interes local pe perioadele prevăzute în documentele doveditoare privind incapacitatea temporară de muncă sau, după caz, pierderea totală ori parțială a capacității de muncă eliberate de instituțiile competente, potrivit legii.*

## **V. Acțiunile și lucrările de interes local care reprezintă obiectul Planului anual de acțiune**

Acțiunile și/sau lucrările de interes local care reprezintă obiectul prezentului Plan de acțiune sunt următoarele:

Nr. crt.	Acțiunile / Lucrările de interes local	Perioada de desfășurare	Termen de realizare	Persoana responsabilă pentru organizarea acțiunilor / lucrărilor de interes local
1.	<p><b>Lucrări de întreținere în zona Primărie, Școli, Grădinițe:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Curățarea șanțurilor de scurgere a apei rezultate din ploii și zăpezi;</li> <li>- Curățarea terenului de frunze, crengi, strângerea în grămezi și evacuarea acestuia;</li> <li>- Tăiat și spart lemne de foc.</li> </ul>	1 zi / săptămână	Permanent	Manga Gheorghe
2.	<p><b>Lucrari de intretinere a drumurilor comunale si satesti, șanțurilor, podurilor și podețelor:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Săpătură manuală în șanturi și rigole pentru scurgerea apelor;</li> <li>- Umplerea gropilor de pe drumurile pietruite cu pietriș, piatră spartă;</li> <li>- Indepărtarea resturilor vegetale, aluviunilor și gunoaielor;</li> <li>- Întreținerea și repararea zonelor deteriorate în zona podețelor;</li> <li>- Curățarea acostamentelor stânga, dreapta;</li> <li>- Tăierea arbustilor;</li> <li>- Strângerea deșeurilor;</li> <li>- Varuirea manuala a parapetilor, zidurilor de sprijin aparținând domeniului public.</li> </ul>	1 zi / săptămână	Permanent	Manga Gheorghe
3.	<p><b>Colectarea deșeurilor menajere din jurul coșurilor de gunoi aflate în zone greu accesibile firmei de salubritate</b></p>	1 zi / săptămână	Permanent	Manga Gheorghe



4.	<b>Lucrari de curatare manuala a albiei raului Topolog ,care traverseaza comuna Ciofrângeni:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Îndepartarea vegetatiei;</li> <li>- Îndepartarea gunoaielor depozitate in aceste zone;</li> <li>- Întretinerea malurilor;</li> <li>- Decolmatarea de aluviuni;</li> <li>- Colectarea selectivă a deseurilor din materiale reciclabile</li> </ul>	1 zi / săptămână	Permanent	Manga Gheorghe
5.	<b>Întretinerea stadionului din comuna Ciofrângeni :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tăiat iarba si igenizat;</li> <li>- Colectarea deseurilor;</li> <li>- Lucrări de întreținere a tribunei și clădirii.</li> </ul>	1 zi / săptămână	Permanent	Manga Gheorghe
6.	<b>Curățirea, întreținerea, cosirea spațiilor aferente a bazinelor apa potabila</b>	2 zile / săptămână	Martie – Noiembrie	Manga Gheorghe
7.	<b>Lucrări de igenizare ale bazinelor de apa potabila din satul Piatra si Schei</b>	2 zile / săptămână	Martie – Noiembrie	Manga Gheorghe
8.	<b>Întretinere, curățenie cămine culturale din comună:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Măturat,șters praful,spălat pardoseala,igenizare;</li> <li>- Plantat flori în ghivecele din fata caminului;</li> <li>- Întretinerea trotuarelor;</li> <li>- Îndepartarea gunoaielor și colectarea selectiva a deseurilor.</li> </ul>	1 zi / săptămână	Permanent	Manga Gheorghe
9.	<b>Curățarea de zăpadă și gheață de pe aleile și străzile din comună</b>	Când situația o cere	Ianuarie- Aprilie, Noiembrie – Decembrie	Manga Gheorghe
10.	<b>Lucrari de salubritate a statiilor de autobuz:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Strangerea gunoaielor ;</li> <li>- Curatenia in interiorul si exteriorul statiei de autobuz.</li> </ul>	1 zi / săptămână	Permanent	Manga Gheorghe
11.	<b>Greblat spatii verzi,maturat alei,parcuri si trotuare,inclusiv colectarea deseurilor si a gunoaielor de pe strazi,parcuri si trotuare</b>	1 zi/saptamana	Martie – Octombrie	Manga Gheorghe

12.	Lucrari de intretinere si defrisare a drumurilor comunale si sătești.	2 zile / săptămână	Martie – Septembrie	Manga Gheorghe
13.	Lucrari de sapaturi la avariile de la rețeaua de apa spentru remedierea acestora	Când situația o cere	Martie-septembrie	Manga Gheorghe
14.	Lucrari de reamenajare teren,acțiuni de însamantare spații verzi si colectarea deșeurilor si a gunoaielor din zona unitatilor de invatamant de interes local	1 zi / săptămână	Permanent	Viceprimarul și conducătorii unitatilor de invatamant de interes local
15.	Alte lucruri de interes general atunci cand acestea sunt necesare pe parcursul anului 2024	Permanent	Permanent	Manga Gheorghe

## **VI. Modalitățile de realizare a acțiunilor și/sau a lucrărilor de interes local de către persoanele apte de muncă ce au obligația prestării unor astfel de acțiuni**

Prestarea acțiunilor și a lucrărilor de interes local prevăzute la Capitolul V al prezentului plan se realizează sub coordonarea Viceprimarului comunei Ciofrângenii, acesta împreună cu persoana din compartimentul de Asistență Socială din cadrul aparatului de specialitate al Primarului U.A.T. comuna Ciofrângenii, va ține evidența efectuării orelor de muncă prestate de persoanele apte de muncă prevăzute la Cap. III al prezentului plan, respectiv va asigura realizarea instructajului privind normele de tehnică a securității muncii pentru toate persoanele apte de muncă ce realizează acțiuni de interes local.

Realizarea acțiunilor sau a lucrărilor de interes local prevăzute la Capitolul V din prezentul Plan se realizează pe baza unei programări, întocmite lunar, pe fiecare zi lucrătoare, de către viceprimarul comunei.

Întocmirea programării lunare și a programărilor zilnice se va face astfel încât să fie respectate numărul orelor de muncă aferent fiecărui beneficiar, numărul zilelor de lucru (*limitate la norma lunară de 21,25 stabilită prin art.61 alin.(3) din Legea nr.196/2016*), respectiv limita normei lunare de muncă.

## **VII. Modul de calcul și de repartizare al orelor de muncă**

Pentru persoanele apte de muncă beneficiare de venit minim de incluziune, componenta ajutor de incluziune, ce au obligația de a presta lunar acțiuni și/sau lucrări de interes local, numărul de ore de muncă se calculează proporțional cu quantumul ajutorului de incluziune de care beneficiază familia sau persoana singură, cu un tarif orar corespunzător salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, raportat la durata medie lunară a timpului de muncă. Formula de calcul al numărului de ore este următoarea:

Nr. de ore aferente salariului minim brut pe țară garantat în plată x cuantumului ajutorului de incluziune

Numărul de ore de muncă = -----

Nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, aprobat prin hotărâre a Guvernului la data la care se solicită dreptul la ajutorul de incluziune

Începând cu data de 1 octombrie 2023, conform prevederilor art.1 din HG nr. 900/28.09.2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, s-a stabilit salariul minim brut pe țară garantat în plată la suma de 3300 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 19,960 lei/oră.

Prin urmare, începând cu data de 1 ianuarie 2024, numărul de ore de muncă pentru un dosar de venit minim de incluziune – componenta ajutor de incluziune, cu cel puțin o persoană aptă de muncă, se calculează astfel:

165,333 ore x cuantumului ajutorului de incluziune (lei)

Numărul de ore de muncă = -----

3465 lei

Numărul zilelor de lucru, limitate la norma lunară de 21,25, se stabilește prin împărțirea orelor de muncă calculate la 8 ore/zi. Fracțiunile se întregesc în plus.

În cazul familiilor pentru care ajutorul de incluziune rezultat din calcul este de până la 50 lei/lună, orele de muncă se stabilesc trimestrial și se efectuează în oricare dintre lunile trimestrului.

### **VIII. Responsabilități privind aplicarea Planului anual de acțiune**

Conform art.61 alin.(1) din Legea nr.196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările ulterioare, primarii au obligația să întocmească un plan de acțiuni sau de lucrări de interes local pentru repartizarea orelor de muncă, să țină evidența efectuării acestor ore și să asigure instructajul privind normele de tehnică a securității muncii pentru toate persoanele care prestează acțiuni ori lucrări de interes local.

Evidența efectuării orelor repartizate conform prezentului plan și asigurarea instructajului privind normele tehnice de securitate a muncii pentru toate persoanele apte de muncă ce prestează acțiuni ori lucrări de interes local se face de către Viceprimarul comunei, conform atribuțiilor delegate prin Dispoziția primarului. În acest sens, el este sprijinit de funcționarii cu atribuții în domeniul asistenței sociale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Ciofrângeni.

Totodată, Viceprimarul comunei afișează prezentul plan de acțiuni sau lucrări de interes local.

Persoanele apte de muncă desemnate a efectua acțiuni și lucrări de interes local au obligația de a răspunde solicitării primarului și să participe la realizarea acestor lucrări, inclusiv la desfășurarea de activități sezoniere, atunci când există cereri de la persoane juridice, persoane fizice autorizate, întreprinderi individuale sau întreprinderi familiale care au nevoie de forță de muncă și funcționează pe raza unității administrativ-teritoriale, ce au nevoie de forță de muncă și funcționează pe raza unității administrativ-teritoriale, în funcție de repartizarea realizată de primar. Totodată, persoanele apte de muncă ce efectuează acțiuni de interes local au obligația de a fi prezente la instructajele privind securitatea și sănătatea în muncă, în baza legislației în vigoare.

Refuzul repetat de două ori al persoanelor apte de muncă beneficiare de ajutor de incluziune de a efectua activitățile sezoniere conduce la încetarea dreptului la ajutor de incluziune.

**Președinte de ședință,  
Marinaș Nicolae**



**Contrasemnează,  
Secretar general,  
Anghel Alina-Denisa**