



JUDEȚUL ARGHEȘ
PRIMĂRIA COMUNEI COCU
Satul Răchitele de Jos, nr. 115
C.F. 4318369
Tel.: 0248/246450
e-mail: primarie@cocu.cjarges.ro

NR. 2978/11.05.2023

**LISTA FUNCȚIILOR DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE
AL PRIMARULUI COMUNEI COCU, ÎN VEDEREA ASIGURĂRII TRANSPARENȚEI
VENITURILOR SALARIALE, CONFORM ART. 33 DIN LEGEA-CADRU NR.
153/28.06.2017 PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI
PUBLICE – ACTUALIZATĂ**

Funcții de demnitate publică - indemnizația lunară stabilită conform Anexei IX - lit. c
din LEGEA-CADRU nr. 153/28.06.2017

Nr. crt.	Funcția	INDEMNIZAȚIA LUNARĂ
1.	Primar	9200
2.	Viceprimar	6900

Funcțiile publice - drepturi salariale stabilite conform art. 11 din LEGEA-CADRU nr.
153/28.06.2017 și H.C.L. nr. 19/24.04.2023 și nr. 24/05.05.2023

FUNȚIA	GRADUL/TREAPTA PROFESIONALĂ	NIVEL STUDII	COEFICIENT	SALARIUL DE BAZĂ ÎN LEI
FUNCȚIONARI PUBLICI				
SECRETAR GENERAL AL		S	2,987	6870

U.A.T.				
CONSILIER, INSPECTOR, CONSILIER JURIDIC, CONSILIER ACHIZIȚII PUBLICE	SUPERIOR	S	2,30	5290
	PRINCIPAL	S	2,29	5267
	ASISTENT	S	2,27	5221
	DEBUTANT	S	2,26	5198
REFERENT	SUPERIOR	M	2,25	5175
	PRINCIPAL	M	2,20	5060
	ASISTENT	M	2,15	4945
	DEBUTANT	M	2,00	4600
PERSONAL CONTRACTUAL				
REFERENT, ARHIVAR	IA	M	1,8	4140
	I	M	1,7	3910
	II	M	1,6	3680
	DEBUTANT	M	1,5	3450
PAZNIC		M, G	1,15	2645
ȘOFER	I	M, G	1,54	3542
	II	M, G	1,50	3450
CONSILIER PERSONAL AL PRIMARULUI			2,25	5175
ȘEF SVSU		M	2,25	5175

În baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde listă funcțiilor din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Comunei Cocu, cu următoarele precizări:

- a) salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, conform tabelului de mai sus,

Notă: Pentru funcțiile publice, exceptând secretarul general și personalul contractual se adaugă gradația de vechime cf. art. 10 ali. 4 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:

- conform art. 15 din Legea nr. 153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%;

- conform art. 16 din Legea nr. 153/2017, personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proportional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, astfel în cadrul instituției au fost acordate majorări cuprinse între 10-40%.

Indemnizația lunară a primarului și indemnizațiile lunare ale viceprimarilor au fost majorate cu 40% având în vedere implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile.

- conform H.G. nr. 751 din 20 septembrie 2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază, prevăzut la art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

- conform art. 20, alin.(1) din Legea nr. 153/2017, personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora:

- în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, în anul 2023 se vor acorda vouchere de vacanță în sumă de 1450 lei, prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare;

d) valoarea anuală a indemnizației de hrană acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia

- conform art. I, pct. 7 din O.U.G. nr. 168 din 08.12.2022 privind unele măsuri fiscal bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative conform căruia " Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2022, respectiv în sumă de 347 lei.

e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora - nu este cazul;

f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora:

- conform art. 11, alin. 4) din legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;

- conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare;

- conform art. I, alin. (5) din O.U.G. nr. 168 din 08.12.2022 privind unele măsuri fiscal bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative conform căruia, în anul 2023, începând cu luna ianuarie, cuantumurile sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

- conform alin. (2), art. I din O.U.G. nr. 168 din 08.12.2022, prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2022.

Întocmit,

Secretar general - responsabil resurse umane,

FRÎNTURĂ IOANA-ALEXANDRA

