

PROIECT DE HOTARARE

privind stabilirea salariilor de baza pentru personalul contractual din cadrul Serviciului public de alimentare cu apă și canalizare al comunei Corbeni – serviciu public de interes local aflat în subordinea Consiliului Local al comunei Corbeni

Consiliul Local al Comunei Corbeni întrunit în ședința ordinară
Având în vedere:

- referatul de aprobare al primarului Comunei Corbeni, înregistrat sub nr.885 /23.01.2024
- raportul de specialitate înregistrat sub nr.886 /23.01.2024
- referatul sefului Serviciului public de alimentare cu apă și canalizare al comunei Corbeni nr.1330/29.12.2023 înregistrat la Primaria comunei Corbeni sub nr.12185/29.12.2023
- HCL nr.81/2023 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Corbeni și al serviciilor publice locale din subordinea Consiliului Local al comunei Corbeni, ca urmare a aplicării prevederilor Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung

Văzând avizul consultativ al comisiilor de specialitate ale consiliului local Corbeni
Ținând cont de prevederile:

- art. 3 alin. (1) din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997
- art. 120 alin. (1) și art. 121 alin. (1) alin. (2) din Constituția României, republicată;
- art. 7 alin. (2) din Legea nr.287/2009 - Noul Cod civil
- art. 3, art. 95 alin. (2), art. 105 alin. (1), art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a) , alin.(14) , art.552, alin.(1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- art.1, alin.(3), art.2, alin.(1), lit.a) , art.3, alin.(1), art.6, art.7, lit.a),art.8,alin.(1), art.10, art.11, art.19 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare
- art. 159-165 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare

În considerarea faptului că, potrivit art. 11 alin. (1) din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, „ Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local...” fără a exista nici o constrângere cu privire la nivelul acestora în timp ce art. 11 alin. (4) din aceeași lege instituie o limitare exclusiv în privința „veniturilor salariale lunare”, care reprezintă cu totul altceva și sunt stabilite de către primar, potrivit art. 11 alin. (3) din lege, pornind de la salariile de bază stabilite de către consiliul local dar și ținând cont în concret de totalitatea componentelor legale ale veniturilor salariale

Văzând că voința expresă a legiuitorului a fost aceea ca raportarea veniturilor salariale ale personalului din „serviciile publice de interes local din subordinea acestora”, potrivit art. 11 alin. (4) din *Legea-cadru nr.153/2017* , să se facă la o limită maximă definită drept „nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, corespunzător nivelului de organizare: comună” nivel care este cel prevăzut în Anexa nr. IX litera C din *Legea-cadru nr. 153/2017*, ca și nivel de referință, însă, de la care, prin art. I, alin.(2) din O.U.G. nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidarea fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative,

precum și pentru prorogarea unor termene, s-a derogat astfel „2) Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2024, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică locală și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX litera C la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.”

În temeiul prevederilor art. 139 alin.(1) coroborat cu art.196 , alin.(1), lit.a) din OUG nr.57/2019 privind codul administrativ cu modificările și completările ulterioare, adoptă prezenta

HOTĂRÂRE:

Art.1. (11 Începând cu drepturile salariale aferente lunii ianuarie 2024, cuantumului brut al salariilor de bază de care beneficiază personalul contractual din cadrul Serviciului public de alimentare cu apă și canalizare al comunei Corbeni – serviciu public de interes local aflat în subordinea Consiliului Local al comunei Corbeni, se stabilesc potrivit anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) Salariile de bază prevăzute în anexa la prezenta , pentru funcțiile de execuție, sunt la gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 prevăzute în anexa la prezenta hotărâre potrivit prevederilor art. 10 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

(3) Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații pentru funcțiile de execuție, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

- a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 0 cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

(4) Salariul de bază pentru funcția de conducere prevăzută în anexa include gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.

Art.2. La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri se abroga HCL nr. nr.81/29.11.2022

Art.3. Prezenta hotărâre se comunică , în termenul și în condițiile prevăzute de lege, Institutiei Prefectului județului Argeș , Primarului comunei Corbeni , Serviciului Public de Alimentare cu Apă și Canalizare al Comunei Corbeni și se aduce la cunoștința publică prin publicare în Monitorul Oficial Local , pe site-ul oficial al primăriei comunei Corbeni.

Adoptată astăzi _____2024

INITIATOR

PRIMAR
Nicoleta Dinica

Avizat pentru legalitate

SECRETARUL GENERAL
AL COMUNEI CORBENI
jr. Eugenia ȚIȚEI